



“EMPRESA SIN PRISA”

Contenido



Artículos.

- **Trabajar más lento aumentaría la productividad de las empresas Empresas “Agile”**
- **Avanzar lentamente es avanzar**

Vacantes

- Nuevas / En proceso
- **Responsabilidad Social**
Teléfono amigo



Guayaquil

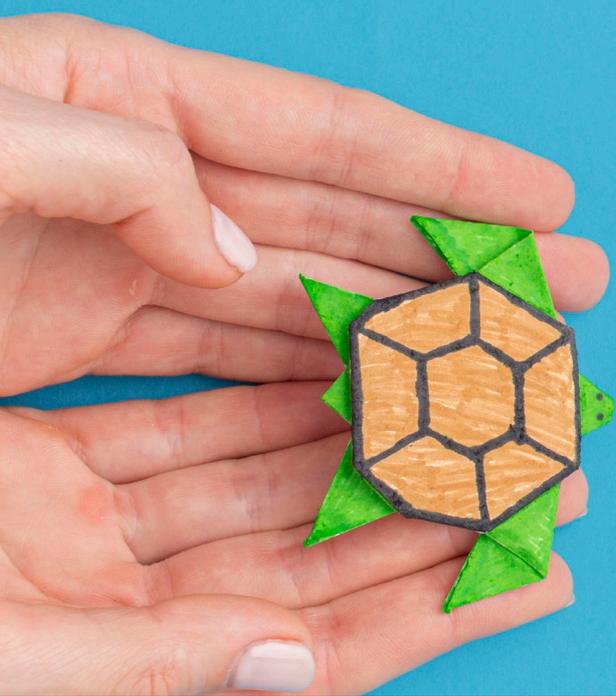
Av. Jaime Roldós Aguilera, Ciudad Colón, Parque Empresarial Colón Edf. Empresarial I, Mezanine Oficina 08

- comunicaciongye@oconorconsulting.com -

Quito

Av. 6 de Diciembre N34-360 y Portugal, Edificio Zyra, Piso 12, Oficina 1201

- comunicacionuio@oconorconsulting.com -



Editorial

Estimados Amigos:

En el mundo empresarial, las recetas de gerenciamiento ágil al extremo o de pausa al extremo tienen secuelas considerables unas veces en la gente, o procesos, u objetivos.

la agilidad extrema, por decir lo menos, hace correr riesgos de malos productos/ servicios y deriva situaciones nocivas a para la salud y buen desarrollo de las personas. Por su lado, la pausa o lentitud de ciertos modelos gerenciales quizá arriesga la competitividad del negocio a pesar que puede asegurar la buena calidad de productos. La Administración “controlada” – verdaderamente estratégica- demuestra que todo es posible y factible si se aplica con reflexión y mesura. En veces con lentitud, y en otras con rapidez.

En la edición de este mes Diciembre exponemos artículos que ilustran lo bueno de aplicar la pausa, la conveniencia de ir despacio, quizá lento -que no significa ineficiencia- desde la Dirección de la empresa.

Que todos tengan feliz navidad y próspero año nuevo 2023.

Saludos,

José Fernando Mosquera
O´CONOR CONSULTING



Trabajar más lento aumentaría la productividad de las empresas

“En un mundo hiper-acelerado en el que el virus de la prisa lo ha contagiado todo, deberemos intercalar ritmos de trabajo rápidos con otros más lentos para aumentar la productividad y la creatividad de las empresas”. Es la propuesta del escritor Canadiense Carl Honoré.



"Esta cultura del correccaminos está haciendo daño **en todos los aspectos de la vida**: la salud, las relaciones afectivas, la economía y hasta el sexo", afirmó Honoré durante una entrevista en el marco de la Feria Internacional del Libro de Bogotá. Y es que Honoré dejó claro que "millones de dólares se pierden cada año a causa de esta obsesión por el tiempo".

En su libro "Elogio a la Lentitud", cita un estudio del Consejo Nacional de Seguridad de Estados Unidos que revela que un millón de ciudadanos de ese país deja de acudir a diario a su lugar de trabajo por **el estrés laboral**, con un coste para la economía de 150.000 millones de dólares anuales.

"La gran ironía es que ralentizando el ritmo de forma racional y en los momentos oportunos se favorece que se trabaje mejor", señaló Honoré, quien antes de adoptar esta **filosofía lenta** trabajó como periodista para The Guardian y The Economist, entre otros prestigiosos medios de comunicación. "No significa hacerlo todo a paso de tortuga, eso sería absurdo, sino hacerlo **a la velocidad adecuada**. Hay momentos para ser rápido y otros para ser lento. La clave consiste en "aprender el arte de cambiar las marchas".



La trampa del cortoplacismo

Pero el malestar de los empleados no es el único contratiempo del culto a la rapidez ya que, según el escritor, "otra desventaja es que las empresas terminan cayendo en **la trampa del cortoplacismo**, es decir, no miran al futuro porque siempre están tan enfocadas en cumplir la próxima tarea que no tienen una visión más panorámica".

Así es como las compañías "pierden la capacidad de analizar los problemas y buscan **soluciones superficiales** sin llegar a la raíz del asunto, con lo que los obstáculos persisten". Honoré cree que ritmos de trabajo más racionales también servirían a las empresas para reconvertirse y no quedarse ancladas en modelos productivos del pasado.

El ejemplo de Google

En ese sentido, abogó por extender culturas corporativas como la del gigante de Internet Google, una de las empresas más exitosas del mundo, que concede a sus empleados el 20 % de su tiempo para **desarrollar proyectos con total libertad** y sin miedo al fracaso. Algunos de los **negocios más rentables** del buscador preferido por los internautas salieron de esos espacios, como la publicidad de AdSense o el servicio de correo electrónico Gmail.



Sí, pero los rápidos son más productivos

Los expertos coinciden en que el exceso de trabajo acaba por ser contraproducente. Según la Organización Internacional del Trabajo, los británicos pasan más tiempo en el trabajo que la mayoría de los europeos y, sin embargo, tienen una de las tasas de productividad por hora más bajas del continente. A menudo, TRABAJAR MENOS SIGNIFICA TRABAJAR MEJOR. Pero más allá del gran debate sobre la productividad se encuentra la pregunta probablemente más importante de todas: ¿para qué es la vida?

Algún día nos cansaremos de vivir en la oficina

En un estudio reciente llevado a cabo por economistas en la Universidad de Warwick y el Dartmouth College, el 70% de las personas encuestadas en 27 países expresó su deseo de un mejor equilibrio entre el trabajo y la vida privada. Los directores de personal del mundo industrializado informan que los aspirantes jóvenes han empezado a formular preguntas que habrían sido impensables hace 10 o 15 años: “¿Puedo salir de la oficina a una hora razonable por la tarde?”.



Avanzar lentamente es avanzar

¿Te has sentido alguna vez tan lento como una tortuga?

Por delante, un camino que lleva hacia una meta. Comienzas la carrera. Las liebres te adelantan. Y tú, que no tenías previsto ser una tortuga, te mueves muy despacio. Pensabas que irías a un paso más ágil.



Tus expectativas, que quizás se basaban en las experiencias de otros o en un cálculo rápido, fallaron.

Avanzas, sí, pero comienzas a sentirte desilusionado y, más tarde, te conviertes en una presa apetecible para el estrés.

Tienes dos opciones:

1. Seguir a paso de tortuga, puede que sin la garantía de lograr un ritmo más ágil.
2. O abandonar.

¿Qué haces?

¿Aceptas el tiempo de avanzar lentamente?

En mi opinión, esto viene a recordarnos que todos somos liebres, tortugas o puede que sapos en algún momento de nuestra vida.

Cada persona tiene sus propios ritmos, que son distintos según la actividad que emprenda.



Y, si sólo emprendemos aquellos caminos en los que avanzamos como una liebre, vamos a privarnos de recorrer bastantes itinerarios.

No hay nada de malo en avanzar despacio, como una tortuga. Lo que sí es un fastidio es caer abatidos por la desilusión, la frustración o el agobio de no poder ir a un ritmo más rápido.

Esos sentimientos no tienen mucha utilidad. O, bueno, sí la tienen:

- Sirven para **usarlos de “excusa”** para abandonar el camino.
- Y, si no abandonamos, sirven para sentirnos mal durante la marcha.

¿Qué otra cosa logramos dándole alas al nerviosismo y la ansiedad por no avanzar más rápido?



Claro, a todos nos gusta la marcha rápida y diligente, **“el camino lo más llano posible”** (o cuesta abajo, mejor) y conseguir lo que queremos sin tanto sufrimiento.

Pero es que buena parte de ese sufrimiento se puede evitar cuando asumimos que, en algunos momentos, nos tocará caminar como tortugas.

Y, a fin de cuentas...

«No importa qué tan lento vayas; lo importante es no detenerse.» (Confucio).

Cuando te toque ser tortuga, no lo olvides:
«Lento, pero seguro.»



O'CONOR

CONSULTING

Outplacement para ex Gerentes Generales y ex Altos Ejecutivos, que anhelan “enriquecer su calidad de vida y aprovechar su gran sabiduría”:

- **Un Plan de Vida Integral “reforzado”**, adecuado a sus nuevas circunstancias; con la guía de Psicólogos, Consultores y Coaches expertos.
- **Un Plan de Actividades Ocupacionales (Asesorías, Consultorías, Academia, Foros, etc.)** a la medida de esta nueva etapa, aprovechando sus conocimientos, experiencias y talentos; a tono con su vitalidad.
- **Compartir experiencias y proyectos con otros ex Altos Ejecutivos de intereses similares; Coaching Grupal - Motivacional; transmitir sus vivencias y comprender las de otros; aprovechar el capital intelectual y emocional de la vida.**

Consultenos:

O'CONOR CONSULTING, A su disposición más de 27 años de experiencia en el “Servicio Outplacement en Ecuador”.

Un Equipo de Consultores Profesionales Senior especializados.

Guayaquil: comunicaciongye@oconorconsulting.com

Quito: comunicacionuio@oconorconsulting.com

Telf: 0987290067



Selección de:	GERENTE ADMINISTRATIVO FINANCIERO
Datos de la empresa:	Importante empresa agroindustrial
Búsqueda realizada en:	Quito y Guayaquil
Vacante para:	Quito y Guayaquil
Consultor responsable:	Priscila Rivadeneira // privadeneira@oconorconsulting.com

Selección de:	GERENTE FINANCIERO ADMINISTRATIVO
Datos de la empresa:	Importante grupo empresarial de consumo masivo
Búsqueda realizada en:	Guayaquil
Vacante para:	Quito
Consultor responsable:	Andrea Cruz / acruz@oconorconsulting.com

Selección de:	Jefe Comercial Nacional
Datos de la empresa:	Importante empresa procesadora de Plástico
Búsqueda realizada en:	Quito
Vacante para:	Quito
Consultor responsable:	Alexandra Cuzco // acruzco@oconorconsulting.com

Selección de:	Jefe de Marketing
Datos de la empresa:	Destacada industria de alimentos
Búsqueda realizada en:	Guayaquil
Vacante para:	Quito
Consultor responsable:	Andrea Cruz / acruz@oconorconsulting.com

Selección de:	Coordinador de Negocio Sostenible
Datos de la empresa:	Compañía dedicada a la producción, comercialización y exportación de chocolate.
Búsqueda realizada en:	Guayaquil
Vacante para:	Quito
Consultor responsable:	Alexandra Cuzco // acuzco@oconorconsulting.com

Selección de:	jefe de marketing
Datos de la empresa:	Importante empresa del sector salud
Búsqueda realizada en:	Quito
Vacante para:	Quito
Consultor responsable:	Priscila Rivadeneira // privadeneira@oconorconsulting.com

Selección de:	Project Manager jr
Datos de la empresa:	Multinacional exportadora de alimentos
Búsqueda realizada en:	Guayaquil
Vacante para:	Quito
Consultor responsable:	Andrea Cruz / acruz@oconorconsulting.com



(02) 290-6060

(02) 290-6030

#TeléfonoAmigo

La Fundación Teléfono Amigo, actúa en el Ecuador 30 años, ofrece auxilio emocional a través de su teléfono (02) 290-6060, el que es publicitado por diferentes medios de comunicación.

Las personas necesitadas de auxilio y orientación frente a crisis emocionales y problemas, llaman para recibir apoyo y acogida emocional por parte de expertos capacitados, psicólogos o estudiantes de psicología o profesionales de Recursos Humanos, voluntarios que donan pocas horas de su tiempo a la semana para esta labor.

El entorno actual hace que se necesite más voluntarios,
SUSCRÍBASE COMO VOLUNTARIO y apoye esta noble causa.
Para mayor información comuníquese al (+593) 98 729 0067

Al unirse como empresa, puede beneficiarse de conferencias gratuitas en temas de como manejar las crisis emocionales en el trabajo y en el hogar.



O'CONOR CONSULTING esta a sus ordenes para Consultorías de Evaluación y Mejoramiento del Clima Laboral y Gestión del Desempeño.

CONSÚLTENOS!!

Quito: José Fernando Mosquera / 0992742570



Programas Abiertos:

El máster en Analítica, Innovación y Tecnología (MAIT) presenta: De emprendimiento a Unicornio

Profesionales digitales 2023: Habilidades y competencias clave
Diciembre 14, 2022

Proyecto MBA 2023: Nuevos objetivos ¿Cómo hacerlos realidad?
Enero 10, 2023

*Publicidad no oficial, sólo para fines informativos

Más información en:
www.incae.edu/es

BÚSQUEDA INTELIGENTE DE TALENTOS



Guayaquil:

Av. Jaime Roldós Aguilera, Ciudad Colón
Parque Empresarial Colón,
Edificio Empresarial I - Mezanine, Oficina 08
Teléfono: (04)2136245 - 0999514400

Quito:

Av. 6 de Diciembre N34-360 y Portugal,
Edificio Zyra, Piso 12, Ofi. 1201
Teléfono: 0987290067

ESTUDIOS INTERNOS

**OUTPLACEMENT
E INTERNSHIP**

**CONSULTORÍA PARA
EL LARGO PLAZO**

**ENCUESTAS
DE MERCADO**

CAPACITACIÓN

**DESARROLLO DEL
TALENTO HUMANO**

