



www.oconorconsulting.com



“Navidad en las empresas”

Guayaquil: 0987290067
Quito: 0987290067

Contenido



Artículos.

- **Los valores que las empresas comparten en Navidad**

- **Navidad en empresas: cómo aprovecharla para aumentar la productividad**

Vacantes

- Nuevas / En proceso
- ***Responsabilidad Social***
Teléfono amigo



Guayaquil

Av. Jaime Roldós Aguilera, Ciudad Colón, Parque Empresarial Colón Edf. Empresarial I, Mezanine Oficina 08

- comunicaciongye@oconorconsulting.com -

Quito

Av. 6 de Diciembre N34-360 y Portugal, Edificio Zyra, Piso 12, Oficina 1201

- comunicacionuio@oconorconsulting.com -



Editorial

Saludos

Para las Empresas la Navidad y Fin de Año son ciertamente oportunidades para desplegar acciones concretas de Fortalecimiento y Desarrollo Organizacional. En este caso afianzar valores como altruismo, hermandad, compartir en el equipo, e incluso Responsabilidad Social con la comunidad y el país.

Es verdad que para muchísimos negocios es una época intensa, especialmente del comercio, pero, justamente ésas son circunstancias ideales para demostrar que nos debemos por igual tanto al Negocio como a la Organización. Es decir, al cumplimiento del presupuesto tanto como al “cumplimiento con quienes cumplen los resultados”.

De esto trata nuestra revista “Gente & Trabajo” de Diciembre. Feliz Navidad y Año Nuevo.

Atentamente,

José Fernando Mosquera
O'CONNOR CONSULTING



Los valores que las empresas comparten en Navidad

Culminar un año y hacerlo en medio de celebraciones cargadas de tradiciones donde no faltan las comidas entre compañeros de trabajo, amigos y familia o ser testigos de la ilusión y magia que desprenden los más pequeños, son momentos que traen tiempos de alegría y crean el espacio perfecto para sentir los valores de la generosidad, la humildad, la gratitud y solidaridad.



A nivel de empresas, la época navideña busca aplicar al máximo la fórmula del “todos ganan” ya que es un tiempo que genera muchas más oportunidades para ser solidarios y poner en práctica acciones que unen al equipo y a los directivos entorno a las emociones, la cooperación, la camaradería, la sensibilidad y el compromiso ante las necesidades del otro.

Las fiestas navideñas y empezar un nuevo año son celebraciones que hacen que el estado emocional y el humor de las personas sea especial y que veamos de forma más humilde y receptiva todo lo que a nuestro alrededor llega. En esta época, muchas empresas trabajan intensamente en dos vertientes: una dirigida a sus empleados y otra a programas sociales aplicados a la comunidad.

Obsequios, cenas de empresa, cestas navideñas y actividades festivas, son algunos de los detalles que por esta época la gran mayoría de entidades suele ofrecer a sus empleados.

También es una gran oportunidad para generar un ambiente distendido en el que se trata de evitar protocolos y jerarquías para que los trabajadores, jefes y CEOs se integren y aprovechen la ocasión para celebrar resultados, premiar el esfuerzo o fomentar la relación entre los diferentes departamentos, líderes y equipos, así como propiciar espacios para que puedan surgir comportamientos o acciones que en otras circunstancias son difíciles de percibir y aplicar.

Cuando las empresas conectan más con la sociedad

En los últimos años, los compromisos con la sociedad y el medio ambiente se van integrando con más fuerza en el ámbito corporativo, a tal punto que la Responsabilidad Social y Sostenibilidad puede llegar a convertirse en breve, en uno de los elementos claves para la competitividad frente a otras empresas. Cada vez son más las compañías que se unen a fundaciones, ONGs y comunidades locales para crear programas solidarios y diciembre es el mes en que estos proyectos suelen tener mayor visibilidad.



Cabe resaltar que una de las características de estos proyectos, es el “voluntariado corporativo” en el que participan los empleados de las empresas para llevar sus experiencias profesionales y talentos a los grupos locales o más vulnerables de la sociedad. Estas contribuciones, además de fomentar lazos entre empresa y comunidad, permiten avanzar en el trabajo de los equipos en temas de cooperación, liderazgo y comunicación.

Saber que la empresa con la que trabajas se solidariza con causas sociales o se compromete con la comunidad local, es un camino seguro para que los trabajadores puedan desarrollar un vínculo de pertenencia y un alto nivel de motivación al sentirse integrados con los valores y la filosofía de su corporación.

Fomentar la solidaridad con el apoyo a causas sociales, iniciativas comunitarias, promover donaciones, establecer alianzas con Organizaciones no Gubernamentales, incentivar el voluntariado o acercarse a las personas que por algún motivo son más vulnerables dentro y fuera de las propias empresas, son gestos que permiten sentir al equipo que su trabajo va más allá de una acción comercial y que con sus acciones contribuye positivamente a la sociedad.

Cada día somos más conscientes de que las empresas son personas portadoras de cambio, compromiso y de importantes valores como la solidaridad y generosidad. Con el paso del tiempo, las corporaciones están adquiriendo un papel fundamental en la transformación de la sociedad y son cada vez más las comunidades locales, las que incorporan a sus programas de desarrollo social y ambiental a empresas localizadas en sus territorios.





Navidad en empresas: cómo aprovecharla para aumentar la productividad

Son muchas las acciones y actividades que permiten reconocer el esfuerzo de los empleados, que los han cumplido probablemente durante todo el año. A continuación, algunas ideas.



1. Tiempo libre

Según una encuesta realizada por Randstad sobre la celebración de la Navidad en empresas, el tiempo libre es lo que más valoran los empleados en esta época del año. Por ello, una buena forma de recompensarlos es ofrecerles una jornada libre durante la época de Navidad. Esto les permitirá pasar tiempo con sus seres queridos y aumentará su felicidad, lo que sin duda mejorará su productividad en la empresa.

Otro punto importante sobre la Navidad en empresas son las vacaciones. Muchos empleados guardan sus días libres para tomarlos durante estas fechas. Lo mejor que puedes hacer como empresa es organizar el trabajo para otorgar dichas vacaciones a quién lo solicite. Esto sin duda aumentará su nivel de satisfacción con la empresa.

2. Aguinaldo navideño

El Aguinaldo Navideño es una cantidad monetaria que se otorga como reconocimiento y premio al trabajo realizado durante el año. Esta suma no tiene que ser necesariamente económica, sino también puede ser un regalo navideño, bono de almacenes u otra forma de reconocimiento.



3. Comidas navideñas

Una de las actividades de Navidad en empresas más comunes son las comidas y cenas de Navidad. Esta tradición es sin duda un momento ideal para reforzar los vínculos entre empleados y líderes, así como promover la integración en un ambiente más distendido. Un momento perfecto para conocerse mejor y forjar una mayor complicitad.

Esta forma de salario emocional permite romper la sensación de jerarquía y aumentar la de equipo. Durante este tipo de cenas suelen crearse situaciones que serán recordadas durante todo el año y que mantendrán al equipo más unido y motivado.

4. Navidad en la oficina

Otra forma de celebrar la Navidad en empresas es organizando iniciativas que lleven el espíritu navideño a la oficina. Para iniciar la festividad se puede decorar la oficina con guirnaldas, luces, árboles o cualquier otro tipo de adorno. Si lo hacen los propios empleados de forma conjunta, mucho mejor. Así, crearemos un ambiente más festivo que ayudará a rebajar el estrés de estas fechas.

Por otro lado, también podemos organizar el típico juego de amigo secreto donde se intercambian regalos entre los compañeros de trabajo. Lo que puede llegar a ser un momento muy divertido. Además, podemos hacer un concurso de chalecos o sweaters navideños e incluso otorgar premios al más original o divertido, para mejorar el clima laboral.

5. Otras actividades navideñas para reforzar la unión del equipo

Celebrar la Navidad en la empresa puede ir mucho más allá que simplemente ir a cenar. Son muchas las compañías que tratan de organizar todo tipo de actividades que permitan reforzar la unión del equipo. En la actualidad, hay muchas actividades de team building o creación de equipo que podemos promover: escape rooms, actividades deportivas, competencias de juegos, etc.

También puede ser una gran idea organizar una escapada a la naturaleza durante varios días, incluyendo todo tipo de actividades lúdicas, charlas interesantes, talleres, hacer un repaso del año, etc. El objetivo es crear un ambiente festivo en el que todos puedan pasarlo bien, a la par que mejorar y afianzar el trabajo en equipo.

Al final, el trabajo es un lugar donde pasamos mucho tiempo, por lo que cuanto mayor sea el bienestar y felicidad del talento humano, mayor será la productividad general.



O'CONOR

CONSULTING

Outplacement para ex Gerentes Generales y ex Altos Ejecutivos, que anhelan “enriquecer su calidad de vida y aprovechar su gran sabiduría”:

- **Un Plan de Vida Integral “reforzado”**, adecuado a sus nuevas circunstancias; con la guía de Psicólogos, Consultores y Coaches expertos.
- **Un Plan de Actividades Ocupacionales (Asesorías, Consultorías, Academia, Foros, etc.)** a la medida de esta nueva etapa, aprovechando sus conocimientos, experiencias y talentos; a tono con su vitalidad.
- **Compartir experiencias y proyectos con otros ex Altos Ejecutivos de intereses similares; Coaching Grupal - Motivacional; transmitir sus vivencias y comprender las de otros; aprovechar el capital intelectual y emocional de la vida.**

Consultenos:

O'CONOR CONSULTING, A su disposición más de 27 años de experiencia en el “Servicio Outplacement en Ecuador”.

Un Equipo de Consultores Profesionales Senior especializados.

Guayaquil: comunicaciongye@oconorconsulting.com

Quito: comunicacionuio@oconorconsulting.com

Telf: 0987290067



Nuevas Vacantes #OfertaLabora

Selección de:	Gerente General
Datos de la empresa:	importante empresa de construcciones viales
Búsqueda realizada en:	Quito
Vacante para:	Quito
Consultor responsable:	Karen Pino / kpino@oconorconsulting.com seleccion@oconorconsulting.com

Selección de:	Gerente de Operaciones
Datos de la empresa:	Importante Cadena hotelera
Búsqueda realizada en:	Quito
Vacante para:	Quito
Consultor responsable:	Junaly Lara / jlara@oconorconsulting.com seleccion@oconorcunslting.com

Selección de:	Gerente Comercial
Datos de la empresa:	Compania acabados de la construcción
Búsqueda realizada en:	Quito
Vacante para:	Quito
Consultor responsable:	Elizabeth Palacios/ epalacios@oconorconsulting.com seleccion@oconorconsulting.com

Selección de:	Gerente de Producto Farma
Datos de la empresa:	Empresa Farmaceutica
Búsqueda realizada en:	Quito
Vacante para:	Quito
Consultor responsable:	Karen Pino / kpino@oconorconsulting.com / seleccion@oconorconsulting.com

Selección de:	Gerente Financiero Administrativo
Datos de la empresa:	Grupo industrial comercial.
Búsqueda realizada en:	Quito
Vacante para:	Quito
Consultor responsable:	Consultor responsable: Elizabeth Palacios
	Epalacios@oconorconsulting.com seleccion@oconorconsulting.com



#TeléfonoAmigo (02) 290-6030

Las estadísticas del sector salud, relacionadas a crisis emocionales, depresión, angustia, conflictos intrafamiliares, suicidios, demuestran que estos se han incrementado los últimos años.

Lamentable consecuencia del entorno de crisis, social, económica, laboral, delincriminal, etc, etc.

La FUNDACIÓN “TELEFONO AMIGO” representa una labor concreta y eficaz de “Auxilio preventivo, de escucha activa, de contención emocional” para los muchos jóvenes y adultos que llaman a este número telefónico permanentemente.

Pedimos apoyo de Usted y sus colegas de la empresa, y no solo del Área de Talento Humano, sino cualquier persona de buena voluntad que quiera donar dos horas de su tiempo semanal y comprometerse a esta noble labor de Voluntariado, una vez que sea adecuadamente capacitada en las “técnicas de apoyo a personas en crisis emocionales primarias”.

Súmese a esta urgente necesidad de contar con más Voluntarios.

Llame a Teresa Villaverde, Cel: **(02) 290-6030**



O'CONOR CONSULTING esta a sus ordenes para Consultorías de Evaluación y Mejoramiento del Clima Laboral y Gestión del Desempeño.

CONSÚLTENOS!!

Quito: José Fernando Mosquera / 0992742570



Programas Abiertos:

De estudiante boliviano a estratega: Cómo convertir una maestría en logros gerenciales
Octubre 11, 2023

Conviértete en Incaísta por un día
Octubre 14, 2023

Potencia el futuro profesional de tu hijo con una maestría de INCAE
Octubre 21, 2023

*Publicidad no oficial, sólo para fines informativos

Más información en:
www.incae.edu/es

BÚSQUEDA INTELIGENTE DE TALENTOS



Guayaquil:

Av. Jaime Roldós Aguilera, Ciudad Colón
Parque Empresarial Colón,
Edificio Empresarial I - Mezanine, Oficina 08
Teléfono: 0987801699

Quito:

Av. 6 de Diciembre N34-360 y Portugal,
Edificio Zyra, Piso 12, Ofi. 1201
Teléfono: 0987290067

ESTUDIOS INTERNOS

**OUTPLACEMENT
E INTERNSHIP**

**CONSULTORÍA PARA
EL LARGO PLAZO**

**ENCUESTAS
DE MERCADO**

CAPACITACIÓN

**DESARROLLO DEL
TALENTO HUMANO**

