



Newsletter  
**GENTE & TRABAJO**



DICIEMBRE /  
**2024**

[www.oconorconsulting.com](http://www.oconorconsulting.com)



**“ Cerrar el año con  
Esperanza y Fe ”**

Guayaquil: 0987290067  
Quito: 0987290067

  
**O'CONOR**  
CONSULTING

# Contenido



## Artículos.

- **Fin de año y la esperanza en el futuro: ¿por qué brindar en estas Fiestas?**
- **Rescatar la esperanza**
- ***¿Tener esperanza o tener fe? Conoce la diferencia***

## Vacantes

- Nuevas / En proceso
- ***Responsabilidad Social***  
Teléfono amigo



### Guayaquil

Av. Jaime Roldós Aguilera, Ciudad Colón, Parque Empresarial Colón Edf. Empresarial I, Mezanine Oficina 08

- comunicaciongye@oconorconsulting.com -

### Quito

Av. 6 de Diciembre N34-360 y Portugal, Edificio Zyra, Piso 12, Oficina 1201

- comunicacionuio@oconorconsulting.com -



# Editorial

Estimados Amigos:

Viene muy bien un fin de año honrando valores fundamentales que nos han sostenido en momentos difíciles, que constituyen baluartes para actuar en nuestras actividades personales, familiares y empresariales: esperanza y fe.

Un fin de año que nos reta a sobreponernos de nuestras preocupaciones y, decididamente, volcarnos a la alegría, la hermandad y por que no al festejo, sin que importen las limitaciones.

Con nuestros mejores deseos, por que tengan una dichosa Navidad y Venturoso año nuevo, nuestra revista “Gente & Trabajo” de diciembre argumenta para inundarnos de mucha fe y esperanza.

Un abrazo,

Atentamente,

José Fernando Mosquera

O´CONOR CONSULTING

# ÚNETE A NUESTRO CANAL



O'CONOR  
CONSULTING

ACCEDE A OPORTUNIDADES LABORALES DE CRECIMIENTO



## 33 AÑOS IMPULSANDO TALENTO Y EMPRESAS

- ✓ RECIBE **ANUNCIOS** DE NUESTROS PROCESOS EN TIEMPO REAL.
- ✓ REVISTA "**GENTE Y TRABAJO**": TEMAS QUE AGREGAN VALOR A TU PERFIL GERENCIAL.
- ✓ OPORTUNIDADES PARA EL ÉXITO **PROFESIONAL Y PERSONAL**.
- ✓ REGISTRO GRATUITO EN NUESTRO **PORTAL PARA VACANTES EJECUTIVAS**.
- ✓ PIDE EL LINK PARA UNIRTE ENVIANDO UN CORREO O UN WHATSAPP.

 [jmosquera@oconorconsulting.com](mailto:jmosquera@oconorconsulting.com)

 0990335594



## ***Fin de año y la esperanza en el futuro: ¿por qué brindar en estas Fiestas?***

**Contra la incertidumbre del porvenir los seres humanos tenemos un arma muy potente: la esperanza y los lazos afectivos.**

**En cada fin de año se vuelve consciente algo que los seres humanos intentamos acallar durante el transcurrir de los días y su cotidianeidad: lo transitorio y lo efímero. En cada fin de año, entonces, nos volvemos sujetos del tiempo y por ello se renuevan nuestras esperanzas, nuestros sueños y nuestros deseos.**



El tiempo es un concepto multifacético: hay un tiempo individual, un tiempo social y un tiempo histórico. Esta complejidad de los tiempos nos vuelve vulnerables y a su vez fuertes. En primer lugar, vulnerables porque cada día nuestra existencia se acorta y fuertes porque se renueva nuestro deseo de existir. Así nos volvemos sujetos de la esperanza en el futuro.

Desde la fortaleza que nos brinda la elaboración de lo finito y la esperanza en el futuro nos reunimos, nos saludamos, nos regalamos, nos felicitamos, nos abrazamos y compartimos. ¿Quién no anhela estar acompañado en estas fiestas? ¿Quién no desea un saludo afectuoso? ¿Quién no se emociona recordando a sus seres queridos? Todo este cúmulo de emociones forman parte de cada festejo y de cada comienzo de un nuevo año.

Contra la incertidumbre del porvenir los seres humanos tenemos un arma muy potente: la esperanza y los lazos afectivos. Inmersos en una realidad socioeconómica difícil, abrazamos el deseo de días mejores, inmersos en un mundo atravesado por las guerras, brindamos por la paz y la libertad. Los contextos socioculturales nos determinan a la par que nuestras motivaciones inconscientes, nuestras ambivalencias y contradicciones. Desde esta complejidad de factores soñamos con un mundo mejor.



## ***Rescatar la esperanza***

**El pensador surcoreano Byung-Chul Han, acaba de publicar un nuevo ensayo, El espíritu de la esperanza, en el que nos alerta de los peligros que se ciernen sobre nuestro tiempo y su reflexión crítica de nuestra sociedad.**



Y uno de esos peligros, no menor, es la ausencia de la “esperanza en nuestras vidas”, y las consecuencias inadvertidas que ello tiene en la configuración del futuro humano, individual y colectivo. Tiene razón Han al señalar que se ha adueñado del mundo una «desesperanza estructural» atenazada por la crisis climática, los conflictos globales, y una intoxicación tecnológica que nos embota la capacidad de desear.

La esperanza que “supone un nuevo nacimiento” ha sido desplazada desde hace varias décadas por la angustia constitutiva ante la muerte (Heidegger). Como si la esperanza solo brotase en el humus de la vida y no en lo mortecino como nos recordaba Malick en su gran película *El árbol de la vida*.

Nos enfrentamos así a una grave paradoja; un irrefrenable progreso tecnológico basado en la innovación constante se da la mano con una quiebra de la esperanza humana sin la cual la vida se hace difícilmente “habitabile”. Porque innovar no es esperar, por más que hayamos caído en la ilusión intelectual de confundir ambas acciones.

Mientras que la innovación apela a la capacidad de perfeccionamiento de nuestras cosas, ciencias y herramientas, la esperanza refiere a nuestra capacidad de desear, de proyectar el futuro desde nuestro presente incierto. Esperamos aquello que previamente hemos deseado, y si se debilita el deseo, como sucede de forma especial en nuestros jóvenes, queda cercenado el «aguardar expectante», vacío ya de sentido, en que consiste esa esperanza exclusiva de los humanos que ni siquiera el ser angélico posee. La propia etimología indoeuropea de su anciana raíz “spé” —expectación, posibilidad— hace referencia a un «expandirse» a un «tener éxito» proyectado hacia adelante, hacía



lo por venir como una forma peculiar de anticipación. Sin este deseo que la agujonea queda el futuro rudo para nosotros, que solo puede traer temores de los que únicamente cabe refugiarse en el goce inmediato. La crisis de la esperanza de nuestro tiempo es al cabo una crisis del desear mismo, sustituido en nuestra sociedad de consumo por algo radicalmente distinto al deseo que proyecta: el goce que “nos consume”.

Pero somos seres hechos para esperar, para vivir a la espera. Julián Marías establecía una feliz distinción entre 'desesperanza' y 'desesperación'. Decía que en una situación de desesperanza estamos pasivos, resignados y nos decimos: «Eso durará eternamente». De ahí su melancolía inherente. Por el contrario, en un estado de desesperación esta nos agujonea y nos permite decir: «¡Esto no puede seguir así!», agujoneándonos a actuar para salir de la situación desesperada. Mientras que la desesperanza es una tumba, la desesperación es resorte para bien o mal. Y tal vez la cuestión básica que se nos plantea a los ciudadanos, sea transformar nuestra desesperanza generalizada en esta desesperación creativa que nos hace activar remedios en situaciones límite como la nuestra, encontrando precisamente razones de esperanza.

Pero para recuperar la esperanza perdida de la que habla Han, es necesario volver a plantearse uno mismo una de las tres preguntas capitales que se hacía Kant: «¿Qué me es dado esperar?». Para ello habrá que revisar nuestras creencias más íntimas, el argumento de nuestra vida y los proyectos —si los hay— que la animan. Y reflexionar sobre si el universo, la realidad, es «digna o no de crédito». Sin dejarse llevar por los «creadores de desaliento» en que se han convertido tantos medios de comunicación, ocultando las muchas esperanzas que sí se han cumplido en nuestro



tiempo a pesar de las dificultades de nuestro estar en el mundo. Si este es al cabo digno de nuestro crédito, entonces “cabe esperar a pesar de los pesares y es obligación nuestra averiguar en qué”.

San Isidoro de Sevilla tiene una preciosa explicación del origen del vocablo que señala la diferencia entre una vida esperanzada y su contraria: «La palabra esperanza se llama así porque viene a ser como el pie para caminar, como si dijéramos: es pie (spes). Su contrario es la desesperación, porque allí donde faltan los pies no hay posibilidad alguna de andar».

Impedidos a menudo como estamos en el recorrido de la vida, es necesario escuchar la voz de esta esperanza que nos dice: «Levántate y anda». Voz que apenas se oye y humilde pero bien necesaria hoy para encaminar nuestras pisadas en búsqueda de quien respetamos, honramos y veneramos.

Por: Ignacio García de Leániz





## ***¿Tener esperanza o tener fe? Conoce la diferencia***

**¿Tener esperanza o tener fe?. Si bien estos términos se suelen utilizar como sinónimos, hay una diferenciación importante, si necesitas focalizarte en tu motivación, metas y objetivos Personales y del Trabajo, más allá de que también son utilizados con mucha frecuencia en todo tipo de religiones y creencias.**



## ¿Tienes esperanza?

La esperanza es un estado anímico interno caracterizado por el optimismo que tienes cuando esperas un resultado favorable hacia algo.

La palabra proviene de esperar, del latín sperare (tener esperanza) Para llegar a ese estado de esperanza es necesario tener confianza en la probabilidad de que lo anhelado llegará; por eso se lo asocia como la sensación de percibir algo como realmente alcanzable, si lo deseas con verdadero fervor y entusiasmo.

Aquí, cinco tips para desarrollar la cualidad del estado de esperanza:

1. Promueve buenas intenciones en tus acciones.
2. Básate en hechos, y también en la intuición, ese recurso interno que tienes por el que puedes ver más allá de lo tangible.
3. Encuentra lo positivo en las distintas circunstancias, inclusive las que te desafían.
4. Haz un ejercicio diario de gratitud, como una lista breve al comienzo del día, dando gracias por estar vivo, y por otros aspectos que quieres traer más a tu vida. Lo mismo necesitas hacerlo antes de dormir; de esta manera conectarás internamente tu esperanza con el poder de la intención.
5. Desarrolla la cualidad de la confianza, pudiendo reconocer los límites sanos que implican el autocuidado personal.



## Un asunto de fe

A diferencia de la esperanza, la fe es una creencia personal, no basada en pruebas corpóreas, o tangibles, y que presupone -aunque a veces no lo explícites- la existencia de un ser divino o superior.

También se la puede definir como un sentimiento de confianza y de seguridad en algo superior, o una persona, una situación, una cosa, donde se le atribuye a otro un cierto halo de poder o de que es el facilitador o realizador de algo que deseas.

Algunas ideas para apoyarte en tu fe:

1. Si crees en algo superior a ti, muchas personas oran o entregan sus pedidos o devociones.
2. Tienes también un Ser Superior interno, que es intuitivo y que es el que te puede conectar con otras fuentes de sabiduría para traer respuestas a tus dilemas de la vida.
3. Desarrolla la cualidad de entregar tu visión interna sobre lo que anhelas, a ese nivel superior, como una forma de experimentar que puedes recibir su ayuda, además de tu esfuerzo y dedicación personal.
4. Plántate escenarios razonables, y trabaja con dedicación en aquellas metas y objetivos que persigues.
5. Eres el responsable de tu vida: por más que conozcas personas que pueden parecerte en escalones superiores de consciencia, no le entregues tu poder personal. Verifica cada situación por ti mismo, hazte un maestro en el arte de confiar y desarrollar tu fe. Cuidado con eso que llaman “fe ciega”, ya que te puede conducir a resultados donde quizás salgas lastimado.

# ¿CONOCES LA REALIDAD DENTRO DE TU EMPRESA?

## DESCUBRE FACTORES OCULTOS QUE INSIDEN EN LA BAJA DEL RENDIMIENTO LABORAL



**Konsiløj**  
CONSULTORES



**O'CONOR**  
CONSULTING



### CONSULTORÍA DE INTELIGENCIA DE NEGOCIOS Y REPORTES PARA TOMAR DECISIONES EN BASE A KPI'S

✓ REVELA las causas concretas sobre «RIESGO Laboral» de tu GENTE y EMPRESA. TOMA DECISIONES REALES para el impacto y gestión de:

- ✓ -Ventas, costos, marketing, finanzas, inventarios, producción, logística.
- ✓ -Rotación de personal, salud ocupacional, ausentismo, clima laboral, desempeño.
- ✓ -Análisis de horas extra, redes sociales y más...

✓ LLEVA A TU CAPITAL HUMANO Y ORGANIZACIÓN AL SIGUIENTE NIVEL.

**CONTÁCTANOS HOY MISMO PARA UNA CONSULTA GRATUITA Y DEMO**

✉ [jmosquera@oconorconsulting.com](mailto:jmosquera@oconorconsulting.com)

☎ 0990335594

# CIERRE EL CICLO DE SUS EX-COLABORADORES CON ÉXITO



## OUTPLACEMENT PARA EMPRESAS

 Logramos que la persona (ex-colaborador) supere el impacto emocional e implemente un plan efectivo de REINSERCIÓN LABORAL.

 Demuestre en la práctica su Responsabilidad Social Empresarial con sus ejecutivos desvinculados.

[CLIC AQUI PARA UNA CONSULTA GRATUITA](#)

 [jmosquera@oconorconsulting.com](mailto:jmosquera@oconorconsulting.com)

 0990335594

# Nuevas Vacantes #OfertaLabora

<b>Selección de:</b>	<b>GERENTE GENERAL</b>
<b>Datos de la empresa:</b>	Compañía comercializadora de insumos de oficina, escolar, etc.
<b>Búsqueda realizada en:</b>	Todo el País
<b>Vacante para:</b>	Ambato
<b>Consultor responsable:</b>	acuzco@oconorconsulting.com

<b>Selección de:</b>	<b>Director Comercial</b>
<b>Datos de la empresa:</b>	Importante empresa consumo masivo
<b>Búsqueda realizada en:</b>	A nivel nacional
<b>Vacante para:</b>	Guayaquil
<b>Consultor responsable:</b>	kpino@oconorconsulting.com
	seleccion@oconorconsulting.com

<b>Selección de:</b>	<b>Director Financiero Administrativo</b>
<b>Datos de la empresa:</b>	Importante grupo industrial comercial
<b>Búsqueda realizada en:</b>	A nivel nacional
<b>Vacante para:</b>	Guayaquil
<b>Consultor responsable:</b>	acuzco@oconorconsulting.com
	seleccion@oconorconsulting.com

# Nuevas Vacantes

<b>Selección de:</b>	<b>Gerente de Planta u Operaciones</b>
<b>Datos de la empresa:</b>	Importante empresa consumo masivo
<b>Búsqueda realizada en:</b>	Quito
<b>Vacante para:</b>	Quito
<b>Consultor responsable:</b>	ahurtado@oconorconsulting.com
	seleccion@oconorconsulting.com

<b>Selección de:</b>	<b>Coordinador de Compras y bodega</b>
<b>Datos de la empresa:</b>	Reconocida Hosteria en Manabi
<b>Búsqueda realizada en:</b>	Guayaquil, Quito, Manabi
<b>Vacante para:</b>	Manabi
<b>Consultor responsable:</b>	ahurtado@oconorconsulting.com
	seleccion@oconorconsulting.com

<b>Selección de:</b>	<b>Gerente Supply Chain</b>
<b>Datos de la empresa:</b>	Destacada multinacional
<b>Búsqueda realizada en:</b>	Quito
<b>Vacante para:</b>	Quito
<b>Consultor responsable:</b>	kpino@oconorconsulting.com
	seleccion@oconorconsulting.com



 **Teléfono Amigo** es una fundación de 35 años que brinda ayuda emocional gratuita telefónicamente.

● Servicio de emergencia y crisis emocional de todo tipo.

● Gratuito, anónimo y confidencial.



09:00h a 13:00h  
15:00h a 23:00h

## Contáctos



2096030 / 2906060



CLARO 0985752931 / MOVIE 0995278202 / CNT 0961476875

<http://>

<https://sites.google.com/view/telefonoamigo/inicio>





## ***Programas Abiertos:***

### INCAE ENTREPRENEURS AWARD 2024

Este programa y concurso ofrece capacitaciones personalizadas a un grupo selecto de emprendedores y emprendedoras que desean hacer crecer sus negocios, generar empleo y competir por fondos no reembolsables para el crecimiento de sus proyectos. Está diseñado para que 80 emprendedores de América Latina adquieran herramientas clave y aceleren el crecimiento de sus empresas.

\*Publicidad no oficial, sólo para fines informativos

Más información en:  
***[www.incae.edu/es](http://www.incae.edu/es)***

# SUMA A TU EQUIPO EL MEJOR TALENTO

## SELECCIÓN DE EJECUTIVOS

  
**O'CONOR**  
CONSULTING



### SERVICIO DE SELECCIÓN DE EJECUTIVOS Y CAZATALENTOS

 Atraiga **PROFESIONALES APTOS** para la competitividad de su Empresa en el Mercado y el **FORTALECIMIENTO** de sus valores Organizacionales.

 Metodología: **Búsqueda Inteligente de Talentos - BIT**  
**ASEGURE LÍDERES** para su organización, que garanticen experiencia, innovación, y alto rendimiento.

**[CLIC AQUI PARA UNA CONSULTA GRATUITA](#)**

 [jmosquera@oconorconsulting.com](mailto:jmosquera@oconorconsulting.com)

 0990335594

# BÚSQUEDA INTELIGENTE DE TALENTOS



## **Guayaquil:**

Av. Jaime Roldós Aguilera, Ciudad Colón  
Parque Empresarial Colón,  
Edificio Empresarial I - Mezanine, Oficina 08  
Teléfono: 0987801699

## **Quito:**

Av. 6 de Diciembre N34-360 y Portugal,  
Edificio Zyra, Piso 12, Ofi. 1201  
Teléfono: 0987290067

**ESTUDIOS INTERNOS**

**OUTPLACEMENT  
E INTERNSHIP**

**CONSULTORÍA PARA  
EL LARGO PLAZO**

**ENCUESTAS  
DE MERCADO**

**CAPACITACIÓN**

**DESARROLLO DEL  
TALENTO HUMANO**

