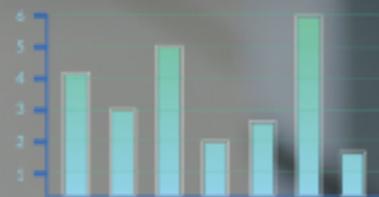




www.oconorconsulting.com

PERSONAL DATA



“La IA para Bienestar de los Empleados”

Guayaquil: 0987290067
Quito: 0987290067

Contenido



Artículos.

- **Cómo abordar el impacto de la IA en el bienestar de los empleados.**
- **Qué papel juega la IA en la optimización de la gestión del compromiso de los empleados?**

Vacantes

- Nuevas / En proceso
- ***Responsabilidad Social***
Teléfono amigo



Guayaquil

Av. Jaime Roldós Aguilera, Ciudad Colón, Parque Empresarial Colón Edf. Empresarial I, Mezanine Oficina 08

- comunicaciongye@oconorconsulting.com -

Quito

Av. 6 de Diciembre N34-360 y Portugal, Edificio Zyra, Piso 12, Oficina 1201

- comunicacionuio@oconorconsulting.com -



Editorial

Estimados Amigos:

Iniciamos un año en el que las Organizaciones más representativas de nuestro país tendrán evidentes avances en la adopción de herramientas y procesos de gestión basados en Inteligencia Artificial.

Sin embargo, lo que es de esperar es que en el rubro de Gestión de Talento Humano se aproveche las impresionantes facilidades para impactar en necesidades como “Bienestar de los Empleados” y lograr así lo que se denomina “Gestión del Compromiso” de los colaboradores.

De estos apasionantes desafíos tratamos en la entrega de nuestra revista “Gente & Trabajo” de Enero.

Atentamente,

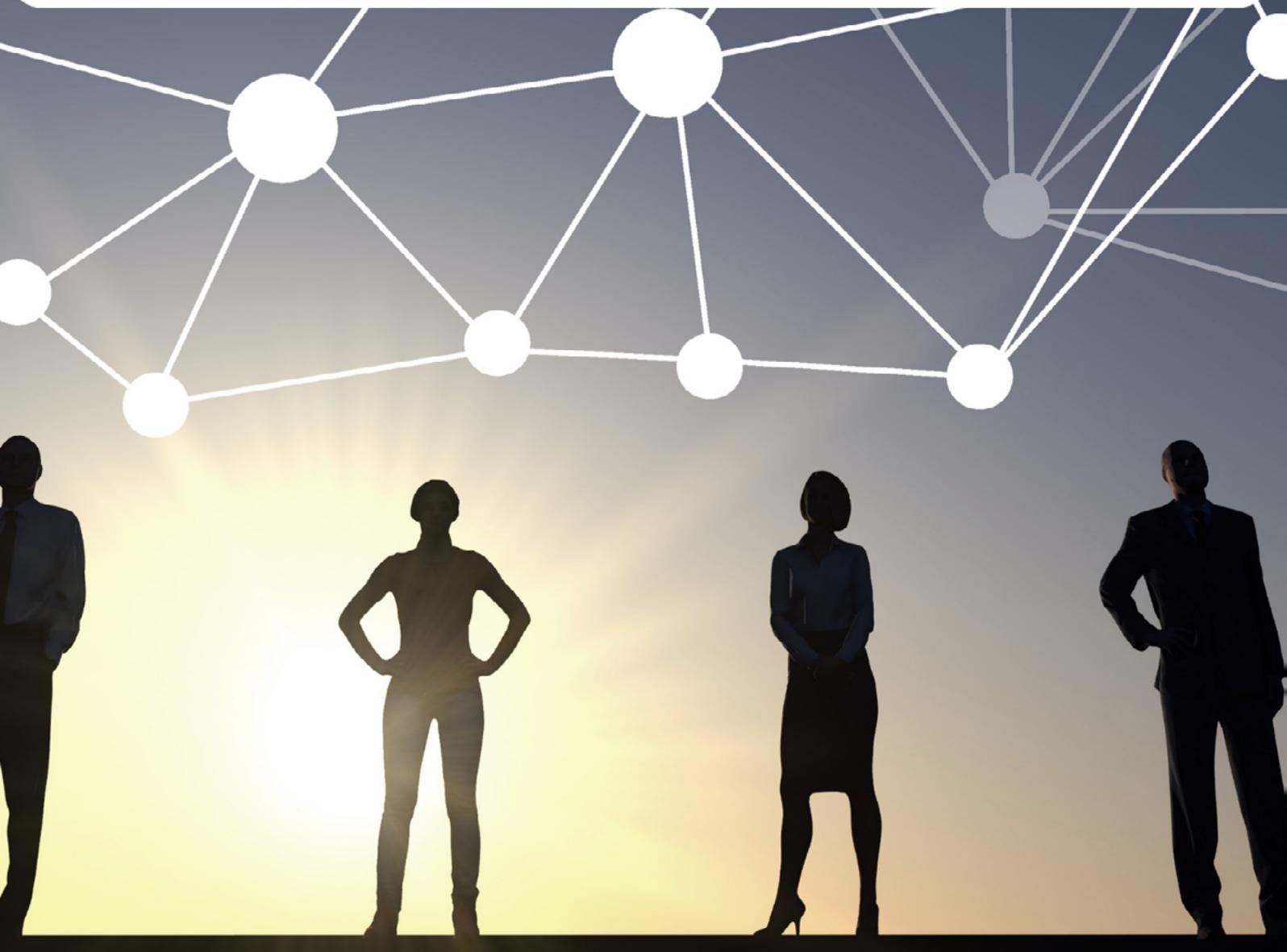
José Fernando Mosquera
O'CONOR CONSULTING

ÚNETE A NUESTRO CANAL



O'CONOR
CONSULTING

ACCEDE A OPORTUNIDADES LABORALES DE CRECIMIENTO



33 AÑOS IMPULSANDO TALENTO Y EMPRESAS

- ✓ RECIBE **ANUNCIOS** DE NUESTROS PROCESOS EN TIEMPO REAL.
- ✓ REVISTA "**GENTE Y TRABAJO**": TEMAS QUE AGREGAN VALOR A TU PERFIL GERENCIAL.
- ✓ OPORTUNIDADES PARA EL ÉXITO **PROFESIONAL Y PERSONAL**.
- ✓ REGISTRO GRATUITO EN NUESTRO **PORTAL PARA VACANTES EJECUTIVAS**.
- ✓ PIDE EL LINK PARA UNIRTE ENVIANDO UN CORREO O UN WHATSAPP.

 jmosquera@oconorconsulting.com

 0990335594



Cómo abordar el impacto de la IA en el bienestar de los empleados

Cómo las organizaciones pueden hacer uso de las nuevas tecnologías y, al mismo tiempo, garantizar la salud de sus Colaboradores?

Es notable la rapidez con la que la inteligencia artificial (IA) se ha integrado en muchos aspectos de nuestras vidas, desde los asistentes virtuales hasta la creación de contenido. Un informe reciente de Goldman Sachs estima que el 45 por ciento de las tareas en las profesiones jurídicas y



administrativas podrían automatizarse en un futuro cercano. Si bien esto proporciona una ventaja competitiva, las empresas deben asegurarse de que la IA complemente el trabajo de sus empleados en lugar de interrumpirlo.

Si bien la IA tiene el potencial de revolucionar la forma en que vivimos y trabajamos, existen algunos inconvenientes inevitables. A medida que nos volvemos cada vez más dependientes de la tecnología de IA, existe una creciente preocupación por los efectos negativos en nuestra salud mental y bienestar. El Informe del Índice de IA 2024 de la Universidad de Stanford descubrió que trabajar con IA podría hacer que los empleados se sientan más solos y, por lo tanto, reducir su salud y bienestar.

Nuestra salud mental y bienestar se han convertido en temas importantes en los últimos años. A medida que somos más conscientes de los desafíos de salud mental, los empleadores tienen más responsabilidad que nunca de garantizar la salud y la seguridad de su fuerza laboral. En el informe de 2022 sobre salud y bienestar en el trabajo de CIPD y Simplyhealth, en USA, el 81 por ciento de los empleadores mencionaron poner un mayor enfoque en la salud mental y el bienestar de los trabajadores. Mientras tanto, el 14,7 por ciento de las personas encuestadas por la Mental Health Foundation dijeron que experimentaron problemas de salud mental en el trabajo, lo que puede tener un gran impacto en el rendimiento.

Si bien la IA puede mejorar la productividad al ayudarnos a ser más eficientes, es importante reconocer la relación entre la salud mental y el desempeño del equipo. Una buena salud mental puede tener un impacto significativo en el desempeño y la productividad de una persona. Cuando los empleadores comprenden la conexión entre la salud mental y la productividad, las organizaciones pueden crear un entorno que complementa la tecnología de IA con el bienestar de los empleados. La colaboración eficaz entre los humanos y la IA ayuda a definir roles y responsabilidades claros para los humanos y los sistemas de IA. Así como los modelos de IA necesitan una actualización y adaptación constantes a contextos cambiantes, los empleadores deben cultivar una cultura de aprendizaje en la que los humanos adopten la tecnología de IA para empoderarse en lugar de reemplazarse. Existen varias medidas que los empleadores y los empleados pueden adoptar para minimizar el posible impacto psicológico negativo del uso de la tecnología de IA.



INDISPENSABLE.-

- Establezca límites claros al utilizar sistemas de IA, incluida la limitación de su exposición a ellos. Esto puede reducir los sentimientos de depresión y ansiedad y ayudar a prevenir la adicción.
- Busque ayuda si se siente ansioso y aislado al utilizar sistemas de IA; hable con su empleador, un amigo, un familiar o un profesional de la salud mental.
- Utilice los sistemas de IA de forma responsable y sea consciente de sus limitaciones y posibles sesgos. Evite tomar decisiones importantes basándose únicamente en la información generada por la IA.
- Manténgase siempre informado de los últimos avances en tecnología de IA y mantenga un conocimiento continuo para reducir los sentimientos de impotencia y agobio.
- Para ayudar a prevenir el aislamiento y la adicción digital, tome descansos periódicos del uso de sistemas de IA e interactúe con otras personas para promover la relajación y mantener la conexión social.



- Apoye los esfuerzos para garantizar que los sistemas de IA se utilicen de forma ética y tengan las salvaguardas adecuadas que protejan la privacidad y la autonomía.

No hay duda de que la IA puede agilizar los procesos y mejorar la eficiencia, pero también puede generar inseguridad laboral, aislamiento y problemas de privacidad. Si bien la IA ofrece ventajas y desafíos, seguirá teniendo un impacto en el bienestar de los empleados a menos que las organizaciones tomen medidas para implementar las mejores prácticas. Debe lograrse un equilibrio entre la implementación de soluciones impulsadas por la IA y el mantenimiento de un entorno de trabajo de apoyo centrado en el ser humano.

Cuando los empleadores priorizan la participación de los empleados y la capacitación continua, el impacto positivo de la tecnología de IA superará los negativos y dará lugar a una fuerza laboral próspera y con visión de futuro.

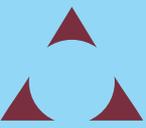
Por, Marisa Pereira.



Qué papel juega la IA en la optimización de la gestión del compromiso de los empleados?

"Liberando el poder de la IA: revolucionando la gestión del compromiso de los empleados"

En el panorama empresarial actual, que evoluciona rápidamente, aprovechar el poder de la inteligencia artificial (IA) para revolucionar la gestión del compromiso de los empleados se ha convertido en una prioridad fundamental para las organizaciones con visión de futuro. Una startup poco cono-

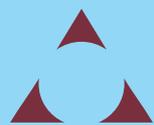


cida, Emplify, ha estado dando pasos importantes en este espacio, utilizando algoritmos avanzados de IA para analizar los comentarios y sentimientos de los empleados en tiempo real. Un estudio reciente reveló que las empresas que utilizan su plataforma impulsada por IA experimentaron un aumento del 35% en los niveles de compromiso de los empleados en los primeros seis meses de implementación. Esta estadística subraya el impacto transformador que la IA puede tener en la configuración de una cultura empresarial positiva y el impulso de la productividad.

Otra joya oculta en el ámbito de la participación de los empleados mediante IA es AceUp, una empresa boutique especializada en programas de coaching personalizados para empleados. Su tecnología de IA patentada está diseñada para identificar rutas de coaching personalizadas para empleados individuales en función de sus fortalezas y áreas de desarrollo únicas. Una encuesta reciente de empresas que utilizan sus servicios descubrió que el 80% informó una mejora notable en la satisfacción de los empleados y las tasas de retención después de implementar los programas de coaching impulsados por IA. Estos hallazgos resaltan el potencial de la IA no solo para mejorar el desempeño individual de los empleados, sino también para fomentar un entorno de trabajo más inclusivo y solidario.

A medida que más empresas aprovechan el poder de la IA en la gestión del compromiso de los empleados, podemos esperar ver un cambio fundamental en la forma en que las organizaciones abordan las estrategias de retención y desarrollo de talentos.

"Maximizar la satisfacción de los empleados: aprovechar las herramientas de IA en la gestión del compromiso"



A medida que las organizaciones continúan esforzándose por lograr niveles más altos de satisfacción de los empleados, aprovechar las herramientas de IA en la gestión del compromiso ha surgido como una poderosa estrategia para lograr este objetivo. Según un estudio reciente realizado por Gallup, las empresas que priorizan la satisfacción de los empleados experimentan un aumento del 21% en la productividad y un aumento del 22% en la rentabilidad. Una empresa menos conocida que lidera este campo es EngageMe AI, que ha desarrollado herramientas de inteligencia artificial innovadoras diseñadas para mejorar el compromiso y la satisfacción de los empleados.

Además, los datos de una encuesta realizada por HR Technologist revelaron que el 85% de los empleados cree que las herramientas de IA pueden mejorar su experiencia laboral general y su satisfacción laboral. Otro actor destacado en este campo es PulseSync, una startup especializada en soluciones de compromiso de los empleados impulsadas por IA. Su plataforma ha mostrado resultados impresionantes: las organizaciones informan una reducción del 30% en las tasas de rotación y un aumento del 25% en la retención de empleados después de implementar su tecnología. Al aprovechar el poder de las herramientas de IA en la gestión del compromiso, estas empresas están revolucionando la forma en que las organizaciones abordan la satisfacción de los empleados, lo que genera una mayor productividad, mayores tasas de retención y, en última instancia, un mayor éxito en el panorama empresarial competitivo.

¿CONOCES LA REALIDAD DENTRO DE TU EMPRESA?

DESCUBRE FACTORES OCULTOS QUE INSIDEN EN LA BAJA DEL RENDIMIENTO LABORAL



CONSULTORÍA DE INTELIGENCIA DE NEGOCIOS Y REPORTES PARA TOMAR DECISIONES EN BASE A KPI'S

✓ REVELA las causas concretas sobre «RIESGO Laboral» de tu GENTE y EMPRESA. TOMA DECISIONES REALES para el impacto y gestión de:

- ✓ -Ventas, costos, marketing, finanzas, inventarios, producción, logística.
- ✓ -Rotación de personal, salud ocupacional, ausentismo, clima laboral, desempeño.
- ✓ -Análisis de horas extra, redes sociales y más...

✓ LLEVA A TU CAPITAL HUMANO Y ORGANIZACIÓN AL SIGUIENTE NIVEL.

CONTÁCTANOS HOY MISMO PARA UNA CONSULTA GRATUITA Y DEMO

✉ jmosquera@oconorconsulting.com

☎ 0990335594

CIERRE EL CICLO DE SUS EX-COLABORADORES CON ÉXITO



OUTPLACEMENT PARA EMPRESAS

 Logramos que la persona (ex-colaborador) supere el impacto emocional e implemente un plan efectivo de REINSERCIÓN LABORAL.

 Demuestre en la práctica su Responsabilidad Social Empresarial con sus ejecutivos desvinculados.

[CLIC AQUI PARA UNA CONSULTA GRATUITA](#)

 jmosquera@oconorconsulting.com

 0990335594

Nuevas Vacantes #OfertaLabora

Selección de:	GERENTE GENERAL
Datos de la empresa:	Compañía comercializadora de insumos de oficina, escolar, etc.
Búsqueda realizada en:	Todo el País
Vacante para:	Ambato
Consultor responsable:	acuzco@oconorconsulting.com

Selección de:	Director Comercial
Datos de la empresa:	Importante empresa consumo masivo
Búsqueda realizada en:	A nivel nacional
Vacante para:	Guayaquil
Consultor responsable:	kpino@oconorconsulting.com
	seleccion@oconorconsulting.com

Selección de:	Director Financiero Administrativo
Datos de la empresa:	Importante grupo industrial comercial
Búsqueda realizada en:	A nivel nacional
Vacante para:	Guayaquil
Consultor responsable:	acuzco@oconorconsulting.com
	seleccion@oconorconsulting.com

Selección de:	Gerente de Planta u Operaciones
Datos de la empresa:	Importante empresa consumo masivo
Búsqueda realizada en:	Quito
Vacante para:	Quito
Consultor responsable:	ahurtado@oconorconsulting.com
	seleccion@oconorconsulting.com

Nuevas Vacantes

Selección de:	Coordinador de Compras y bodega
Datos de la empresa:	Reconocida Hosteria en Manabi
Búsqueda realizada en:	Guayaquil, Quito, Manabi
Vacante para:	Manabi
Consultor responsable:	ahurtado@oconorconsulting.com
	seleccion@oconorconsulting.com

Selección de:	Gerente Supply Chain
Datos de la empresa:	Destacada multinacional
Búsqueda realizada en:	Quito
Vacante para:	Quito
Consultor responsable:	kpino@oconorconsulting.com
	seleccion@oconorconsulting.com

Selección de:	Gerente Marketing
Datos de la empresa:	Importante empresa en su sector
Búsqueda realizada en:	Guayaquil
Vacante para:	Guayaquil
Consultor responsable:	kpino@oconorconsulting.com
	seleccion@oconorconsulting.com

Selección de:	Gerente Financiero Administrativo
Datos de la empresa:	Importante empresa en su sector
Búsqueda realizada en:	Guayaquil
Vacante para:	Guayaquil
Consultor responsable:	kpino@oconorconsulting.com
	seleccion@oconorconsulting.com

Selección de:	Jefe de Compras
Datos de la empresa:	Importante compania de catering
Búsqueda realizada en:	Guayaquil
Vacante para:	Guayaquil
Consultor responsable:	ahurtado@oconorconsulting.com
	seleccion@oconorconsulting.com



 **Teléfono Amigo** es una fundación de 35 años que brinda ayuda emocional gratuita telefónicamente.

● Servicio de emergencia y crisis emocional de todo tipo.

● Gratuito, anónimo y confidencial.



09:00h a 13:00h
15:00h a 23:00h

Contáctos



2096030 / 2906060



CLARO 0985752931 / MOVIE 0995278202 / CNT 0961476875

<http://>

<https://sites.google.com/view/telefonoamigo/inicio>





Programas Abiertos:

INCAE BUSINESS SCHOOL

La calidad de INCAE es respaldada por tres acreditaciones internacionales: EQUIS, AACSB, y SACS. Dichas acreditaciones constituyen un importante valor agregado para nuestros egresados a la hora de incursionar en el mercado laboral, porque ratifican el compromiso de INCAE con brindar una educación de clase mundial.

*Publicidad no oficial, sólo para fines informativos

Más información en:
www.incae.edu/es

SUMA A TU EQUIPO EL MEJOR TALENTO

SELECCIÓN DE EJECUTIVOS


O'CONOR
CONSULTING



SERVICIO DE SELECCIÓN DE EJECUTIVOS Y CAZATALENTOS

 Atraiga **PROFESIONALES APTOS** para la competitividad de su Empresa en el Mercado y el **FORTALECIMIENTO** de sus valores Organizacionales.

 Metodología: **Búsqueda Inteligente de Talentos - BIT**
ASEGURE LÍDERES para su organización, que garanticen experiencia, innovación, y alto rendimiento.

[CLIC AQUI PARA UNA CONSULTA GRATUITA](#)

 jmosquera@oconorconsulting.com

 0990335594

BÚSQUEDA INTELIGENTE DE TALENTOS



Guayaquil:

Av. Jaime Roldós Aguilera, Ciudad Colón
Parque Empresarial Colón,
Edificio Empresarial I - Mezanine, Oficina 08
Teléfono: 0987801699

Quito:

Av. 6 de Diciembre N34-360 y Portugal,
Edificio Zyra, Piso 12, Ofi. 1201
Teléfono: 0987290067

ESTUDIOS INTERNOS

**OUTPLACEMENT
E INTERNSHIP**

**CONSULTORÍA PARA
EL LARGO PLAZO**

**ENCUESTAS
DE MERCADO**

CAPACITACIÓN

**DESARROLLO DEL
TALENTO HUMANO**

