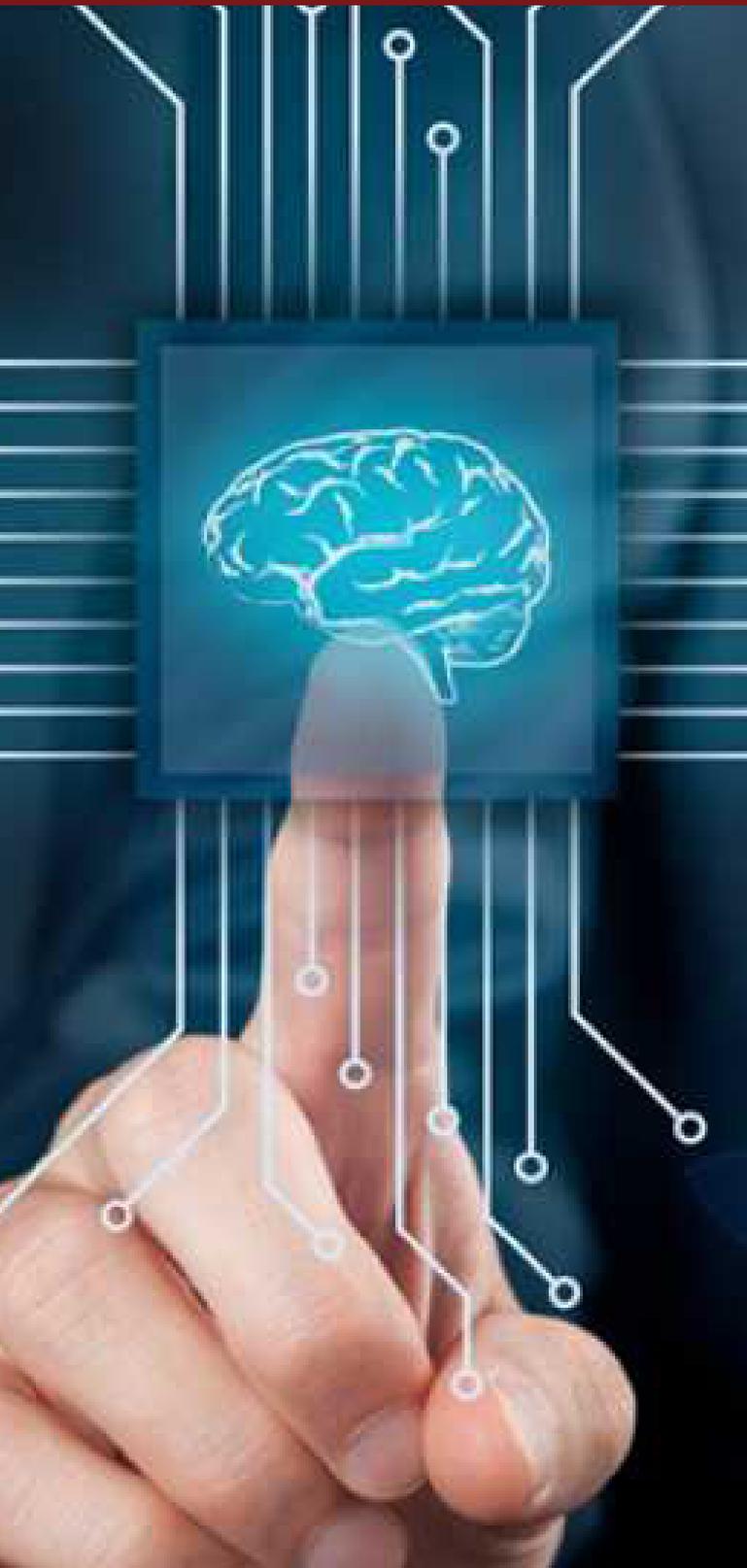




“ San Valentín en la Empresa ”

Contenido



Artículos.

- **Si San Valentín viviese hoy, trabajaría en RRHH**
- **San Valentín: 10 claves para enamorar a tus empleados**

Vacantes

- Nuevas / En proceso
- **Responsabilidad Social**
Teléfono amigo



Guayaquil

Av. Jaime Roldós Aguilera, Ciudad Colón, Parque Empresarial Colón Edf. Empresarial I, Mezanine Oficina 08

- comunicaciongye@oconorconsulting.com -

Quito

Av. 6 de Diciembre N34-360 y Portugal, Edificio Zyra, Piso 12, Oficina 1201

- comunicacionuio@oconorconsulting.com -



Editorial

Estimados Amigos:

El mundo celebra el día del amor y la amistad, San Valentín; y las Organizaciones lo han incorporado a sus ritos y costumbres como parte de la Cultura Corporativa positiva, como un componente más de su Gestión del Salario Emocional.

Tener una Cultura Positiva en el lugar de trabajo es parte de ser un Empleador de preferencia y ser percibido en la Sociedad como un lugar donde las personas desean activamente trabajar. Esto es muy importante porque una cultura positiva en su lugar de trabajo puede ayudarle a Usted como Empresario, a Atraer y retener talentos.

De esta gran fiesta mundial y los beneficios de celebrarla al interior de Empresa trata nuestra Revista Gente & Trabajo de Febrero.

Saludos,

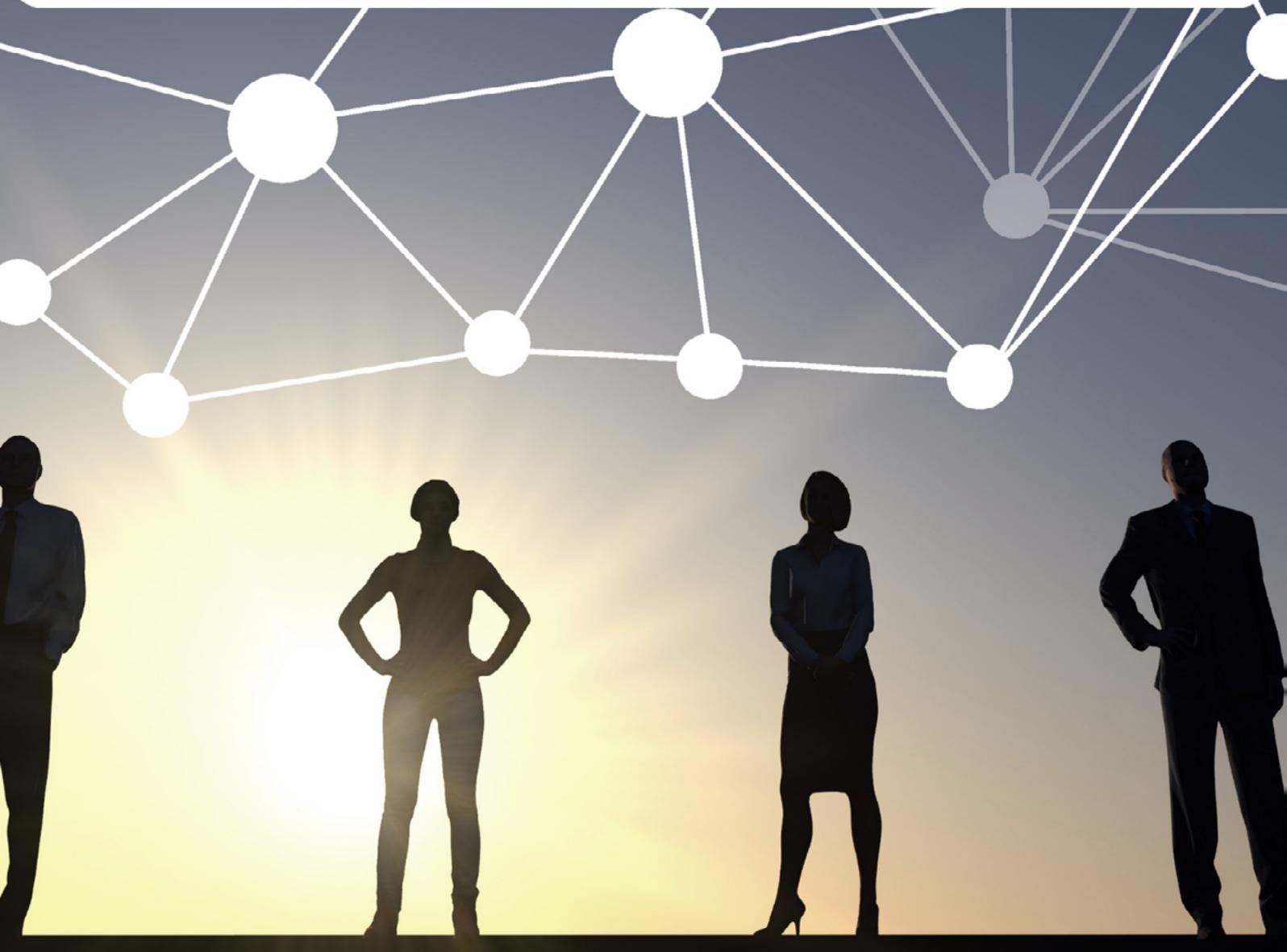
José Fernando Mosquera
O'CONOR CONSULTING

ÚNETE A NUESTRO CANAL



O'CONOR
CONSULTING

ACCEDE A OPORTUNIDADES LABORALES DE CRECIMIENTO



33 AÑOS IMPULSANDO TALENTO Y EMPRESAS

- ✓ RECIBE **ANUNCIOS** DE NUESTROS PROCESOS EN TIEMPO REAL.
- ✓ REVISTA "**GENTE Y TRABAJO**": TEMAS QUE AGREGAN VALOR A TU PERFIL GERENCIAL.
- ✓ OPORTUNIDADES PARA EL ÉXITO **PROFESIONAL Y PERSONAL**.
- ✓ REGISTRO GRATUITO EN NUESTRO **PORTAL PARA VACANTES EJECUTIVAS**.
- ✓ PIDE EL LINK PARA UNIRTE ENVIANDO UN CORREO O UN WHATSAPP.

 jmosquera@oconorconsulting.com

 0990335594



Si San Valentín viviese hoy, trabajaría en RRHH

14 de febrero: Día de San Valentín. ¿Quién fue? ¿Por qué creemos que trabajaría en RRHH ahora? El 37% de los trabajadores de las oficinas nos dan la razón.

Más allá de los anuncios comerciales y de los descuentos para incentivar el consumo en este día, hacemos esta reflexión: ¿quién fue Valentín, el hombre que ha dado lugar a que hoy se celebre el Día de los enamorados en todo el mundo?



Hemos rastreado un poco y descubrimos que Valentín fue un sacerdote extraordinariamente caritativo mártir en la Roma del siglo III. Más allá de sus bondades para convertirse en Santo, se ganó el título de patrón de los enamorados porque, según los historiadores, se arriesgaba la vida por una buena causa. En la época de la Roma imperial cuando los matrimonios de conveniencia estaban a la orden del día; él bendecía uniones y celebraba matrimonios de manera clandestina entre los cristianos perseguidos en las catacumbas.

Por tanto, este hombre dedicó su vida para hacer más felices a los demás. Si extrapolamos este ejemplo al ámbito profesional actual, sin duda, Valentín trabajaría como Director de RRHH por 3 simples razones:

PRIMERO.-Es la persona de la empresa dedicada a promover políticas que fomenten la conciliación, prácticas saludables, así como la felicidad de los trabajadores.

SEGUNDO.- Es la persona que puede cambiarte la vida al contratarte e implicarte en un proyecto nuevo en el que desarrollar tus capacidades y alcanzar nuevas metas.

TERCERO.- Es la persona que puede propiciar que encuentres al amor de tu vida. ¿Sabías que el 37% de los trabajadores encuentran a su pareja en la oficina y que el 30% de ellas acaba en matrimonio? Así lo refleja un estudio de la compañía experta en investigación de recursos humanos, CareerBuilder.

Amor en la oficina, algo más común de lo que pensamos. Como decíamos, el director/a de RRHH puede ser, indirectamente, quien active una relación amorosa dentro de la oficina, ya que muchas de ellas se inician dentro del entorno laboral, ya sea en salidas corporativas como “teambuilding”, eventos de la oficina como en las conocidas comidas de empresa, o en viajes de trabajo.

Además, de manera contraria a lo que se pueda pensar, estas relaciones están permitidas en nuestros países hispanoamericanos, no así en otros como EEUU en los que han sido polémicos algunos casos de despido por este motivo.

Por todo ello creemos que si San Valentín existiese en nuestro tiempo, se dedicaría a los Recursos Humanos. En un día como hoy, alégrate de pertenecer a RRHH; si no lo consigues, aquí tienes más razones.



San Valentín: 10 claves para enamorar a tus empleados

En este día de San Valentín, considerado el más romántico del año, aprovechamos en celebrar el amor que se debe tener en todos los lugares donde pasamos nuestro tiempo, en este caso la oficina.

En ella, todas las empresas sueñan con encontrar a los empleados perfectos, esos que están felices en su trabajo porque como buenos jefes, saben que un empleado contento es hasta un 88% más productivo, según el estudio de Edenred sobre “Estudio Felicidad y Trabajo”.



Así que si eres de los Gerentes o Jefes que creen en las relaciones a largo plazo y quieres que tus empleados hagan “match” con tu marca y no te abandonen “nunca”, sigue estos 10 consejos:

- 1.** Cuida tu relación todos los días: Las palabras, los actos y los gestos, así como los pequeños detalles en fechas especiales son muy positivos para generar relaciones profesionales de confianza. Puedes hacerles la vida más fácil la vida con soluciones de conciliación y además evaluar de forma continua qué se puede hacer para que todo vaya mejor.
- 2.** Comunícate; tus empleados quieren escucharte: La comunicación interna (en todos los sentidos, no solo de arriba abajo) es uno de los factores más importantes para que los flujos de trabajo sean lo más eficientes y productivos. Escucha al otro, agradece el trabajo bien hecho, indica el rumbo a seguir, presta apoyo en los momentos duros, negocia cuando sea necesario... Que el silencio no mate vuestra relación.
- 3.** Todos tenemos vida así que ten en cuenta sus necesidades: Las políticas de RRHH deben adaptarse a las diferentes fases personales y profesionales que afrontan los trabajadores. Esto puede afectar, entre otros, a la política de retribución o la flexibilidad de los horarios. Hoy en día contamos con sistemas de retribución flexible que se adaptan con facilidad a las necesidades del empleado y son, además de muy fáciles de implementar, ¡muy efectivas!
- 4.** Respeta su vida personal: cuidarse uno mismo es esencial para dar lo mejor en el trabajo. Si tratas con respeto y cuidado su tiempo libre, enriquecerás la relación del empleado con la empresa, ya que estará basada en el respeto y el compromiso.
- 5.** Pega un salto fuera de la zona de confort ¿Tus empleados dejan de ser productivos por aburrimiento? ¿Se estancan demasiado tiempo con el mismo proyecto? Busca formas de hacer aflorar el talento. Las últimas tendencias de RRHH hablan de permitir que el profesional desarrolle su carrera horizontalmente (en diversas áreas, por ejemplo) porque, entre otros beneficios, esto estimula su motivación y le ofrece una visión global de la compañía.



- 6.** Sé honesto: A la hora de gestionar un equipo, es muy importante crear confianza a través de la honestidad. Si un proyecto no va bien, estimula el espíritu competitivo de tus empleados, reformula tus estrategias con su ayuda, y ten en cuenta sus opiniones. En la unión está la fuerza.

- 7.** Reserva algo de tiempo de calidad para estar juntos: Informes, reuniones, fechas tope. El día a día puede ser muy estresante, pero compartir momentos distendidos ayudar a conocer mejor al otro, relaja tensiones y genera empatía. Que el lugar de convivencia (la oficina) sea agradable, también ayuda bastante.

- 8.** Exprésate claramente: Nadie puede adivinar qué piensa o desea el otro. Para poder responder a las expectativas, los profesionales han de saber exactamente qué se espera de ellos. Los objetivos y plazos han de estar claros y, en caso necesario, ser consensuados por ambas partes para que sean realistas. En caso contrario, pueden generar frustración.

- 9.** Dales lo que se merecen: Ofréceles beneficios sociales, adaptados a las necesidades de cada empleado; es una práctica que fortalece y mejora la convivencia. Desde vales de comida para aquellos que cuentan con jornada partida, ayudas guardería para aquellos empleados con niños de 0 a 3 años o tarjetas transporte para los que se desplazan de casa al trabajo en transporte público. En definitiva, mímales y ayúdales en su día a día.

- 10.** Y, sobre todo, ¡mantén el sentido del humor! No lo dudes, habrá momentos duros; pero tan importante como la aptitud para salir de ellos en equipo, es la actitud. Sé realista, pero positivo y convierte los problemas en una desafiante aventura.

¿CONOCES LA REALIDAD DENTRO DE TU EMPRESA?

DESCUBRE FACTORES OCULTOS QUE INSIDEN EN LA BAJA DEL RENDIMIENTO LABORAL



O'CONOR
CONSULTING

CONSULTORÍA DE INTELIGENCIA DE NEGOCIOS Y REPORTES PARA TOMAR DECISIONES EN BASE A KPI'S

✓ REVELA las causas concretas sobre «RIESGO Laboral» de tu GENTE y EMPRESA. TOMA DECISIONES REALES para el impacto y gestión de:

- ✓ -Ventas, costos, marketing, finanzas, inventarios, producción, logística.
- ✓ -Rotación de personal, salud ocupacional, ausentismo, clima laboral, desempeño.
- ✓ -Análisis de horas extra, redes sociales y más...

✓ LLEVA A TU CAPITAL HUMANO Y ORGANIZACIÓN AL SIGUIENTE NIVEL.

CONTÁCTANOS HOY MISMO PARA UNA CONSULTA GRATUITA Y DEMO

✉ jmosquera@oconorconsulting.com

☎ 0990335594

CIERRE EL CICLO DE SUS EX-COLABORADORES CON ÉXITO



OUTPLACEMENT PARA EMPRESAS

 Logramos que la persona (ex-colaborador) supere el impacto emocional e implemente un plan efectivo de REINSERCIÓN LABORAL.

 Demuestre en la práctica su Responsabilidad Social Empresarial con sus ejecutivos desvinculados.

[CLIC AQUI PARA UNA CONSULTA GRATUITA](#)

 jmosquera@oconorconsulting.com

 0990335594

Nuevas Vacantes #OfertaLabora

Selección de:	GERENTE GENERAL
Datos de la empresa:	Compañía comercializadora de insumos de oficina, escolar, etc.
Búsqueda realizada en:	Todo el País
Vacante para:	Ambato
Consultor responsable:	acuzco@oconorconsulting.com

Selección de:	GERENTE DE MARKETING
Datos de la empresa:	Importante empresa insumos agrícolas
Búsqueda realizada en:	A nivel nacional
Vacante para:	Quito o Guayaquil
Consultor responsable:	kpino@oconorconsulting.com
	seleccion@oconorconsulting.com

Selección de:	Supervisor de Laboratorio de Calidad
Datos de la empresa:	Importante empresa de alimentos
Búsqueda realizada en:	Guayaquil
Vacante para:	Guayaquil
Consultor responsable:	ahurtado@oconorconsulting.com
	seleccion@oconorconsulting.com

Selección de:	Jefe de Trade Marketing
Datos de la empresa:	Importante cadena de farmacias
Búsqueda realizada en:	Guayaquil
Vacante para:	Guayaquil
Consultor responsable:	ahurtado@oconorconsulting.com
	seleccion@oconorconsulting.com

Nuevas Vacantes

Selección de:	GERENTE COMERCIAL MERCADO PRIVADO Y PUBLICO
Datos de la empresa:	Importante empresa servicios corporativos
Búsqueda realizada en:	Guayaquil
Vacante para:	Quito
Consultor responsable:	ahurtado@oconorconsulting.com
	seleccion@oconorconsulting.com

Selección de:	Coordinador de importaciones
Datos de la empresa:	Importante compañía comercializadora
Búsqueda realizada en:	Quito
Vacante para:	Quito
Consultor responsable:	kpino@oconorconsulting.com
	seleccion@oconorconsulting.com

Selección de:	Gerente Marketing
Datos de la empresa:	Importante empresa en su sector
Búsqueda realizada en:	Guayaquil
Vacante para:	Guayaquil
Consultor responsable:	kpino@oconorconsulting.com
	seleccion@oconorconsulting.com

Selección de:	Gerente Financiero Administrativo
Datos de la empresa:	Importante empresa en su sector
Búsqueda realizada en:	Guayaquil
Vacante para:	Guayaquil
Consultor responsable:	kpino@oconorconsulting.com
	seleccion@oconorconsulting.com

Selección de:	GERENTE DE PRODUCTO
Datos de la empresa:	Empresa Multinacional de productos de belleza
Búsqueda realizada en:	Quito
Vacante para:	Quito
Consultor responsable:	acuzco@oconorconsulting.com
	seleccion@oconorconsulting.com



 **Teléfono Amigo** es una fundación de 35 años que brinda ayuda emocional gratuita telefónicamente.

● Servicio de emergencia y crisis emocional de todo tipo.

● Gratuito, anónimo y confidencial.



09:00h a 13:00h
15:00h a 23:00h

Contáctos



2096030 / 2906060



CLARO 0985752931 / MOVIE 0995278202 / CNT 0961476875

<http://>

<https://sites.google.com/view/telefonoamigo/inicio>





Programas Abiertos:

14 de febrero de 2025

INCAE Nexus reúne a cuerpo diplomático
y organismos internacionales en Panamá
para analizar el contexto geopolítico

2025: Año Internacional de las Cooperativas
– Un Modelo para el Desarrollo Sostenible

*Publicidad no oficial, sólo para fines informativos

Más información en:
www.incae.edu/es

SUMA A TU EQUIPO EL MEJOR TALENTO

SELECCIÓN DE EJECUTIVOS


O'CONOR
CONSULTING



SERVICIO DE SELECCIÓN DE EJECUTIVOS Y CAZATALENTOS

 Atraiga **PROFESIONALES APTOS** para la competitividad de su Empresa en el Mercado y el **FORTALECIMIENTO** de sus valores Organizacionales.

 Metodología: **Búsqueda Inteligente de Talentos - BIT**
ASEGURE LÍDERES para su organización, que garanticen experiencia, innovación, y alto rendimiento.

[CLIC AQUI PARA UNA CONSULTA GRATUITA](#)

 jmosquera@oconorconsulting.com

 0990335594

BÚSQUEDA INTELIGENTE DE TALENTOS



Guayaquil:

Av. Jaime Roldós Aguilera, Ciudad Colón
Parque Empresarial Colón,
Edificio Empresarial I - Mezanine, Oficina 08
Teléfono: 0987801699

Quito:

Av. 6 de Diciembre N34-360 y Portugal,
Edificio Zyra, Piso 12, Ofi. 1201
Teléfono: 0987290067

ESTUDIOS INTERNOS

**OUTPLACEMENT
E INTERNSHIP**

**CONSULTORÍA PARA
EL LARGO PLAZO**

**ENCUESTAS
DE MERCADO**

CAPACITACIÓN

**DESARROLLO DEL
TALENTO HUMANO**

