



www.oconorconsulting.com

“ Pensamiento Crítico ”

- **QUE ES EL PENSAMIENTO CRITICO**
- **Desarrollando el pensamiento crítico en la gestión empresarial**

Guayaquil: 0987290067
Quito: 0987290067

Contenido



Artículos.

● **QUE ES EL PENSAMIENTO CRITICO**

- **Desarrollando el pensamiento crítico en la gestión empresarial: un camino hacia la innovación y el éxito**

Vacantes

- Nuevas / En proceso
- **Responsabilidad Social**
Teléfono amigo



Guayaquil

Av. Jaime Roldós Aguilera, Ciudad Colón, Parque Empresarial Colón Edf. Empresarial I, Mezanine Oficina 08

- comunicaciongye@oconorconsulting.com -

Quito

Av. 6 de Diciembre N34-360 y Portugal, Edificio Zyra, Piso 12, Oficina 1201

- comunicacionuio@oconorconsulting.com -



Editorial

Saludos estimados:

Según diversas investigaciones y sondeos a nivel mundial, las Competencias Gerenciales indispensables para la actualidad de negocios y Organizaciones en definitiva son: Liderazgo transformacional, Pensamiento visionario y analítico, Trabajo colaborativo, Resolución de Problemas, Toma de decisiones, y otras relacionadas.

Sin embargo, un componente clave para la efectividad o éxito Gerencial, a la hora de desplegar dichas competencias y talentos es el Pensamiento Crítico; es decir, la indispensable acción de “pensar-analizar-evaluar” que la Persona Gerente aplique; y, mejor si es con un método analítico previo a liderar, resolver problemas, decidir, etc.

De este este indispensable componente para toda decisión personal y laboral tratamos en la presente edición, Agosto, de nuestra revista Gente & Trabajo.

Saludos,

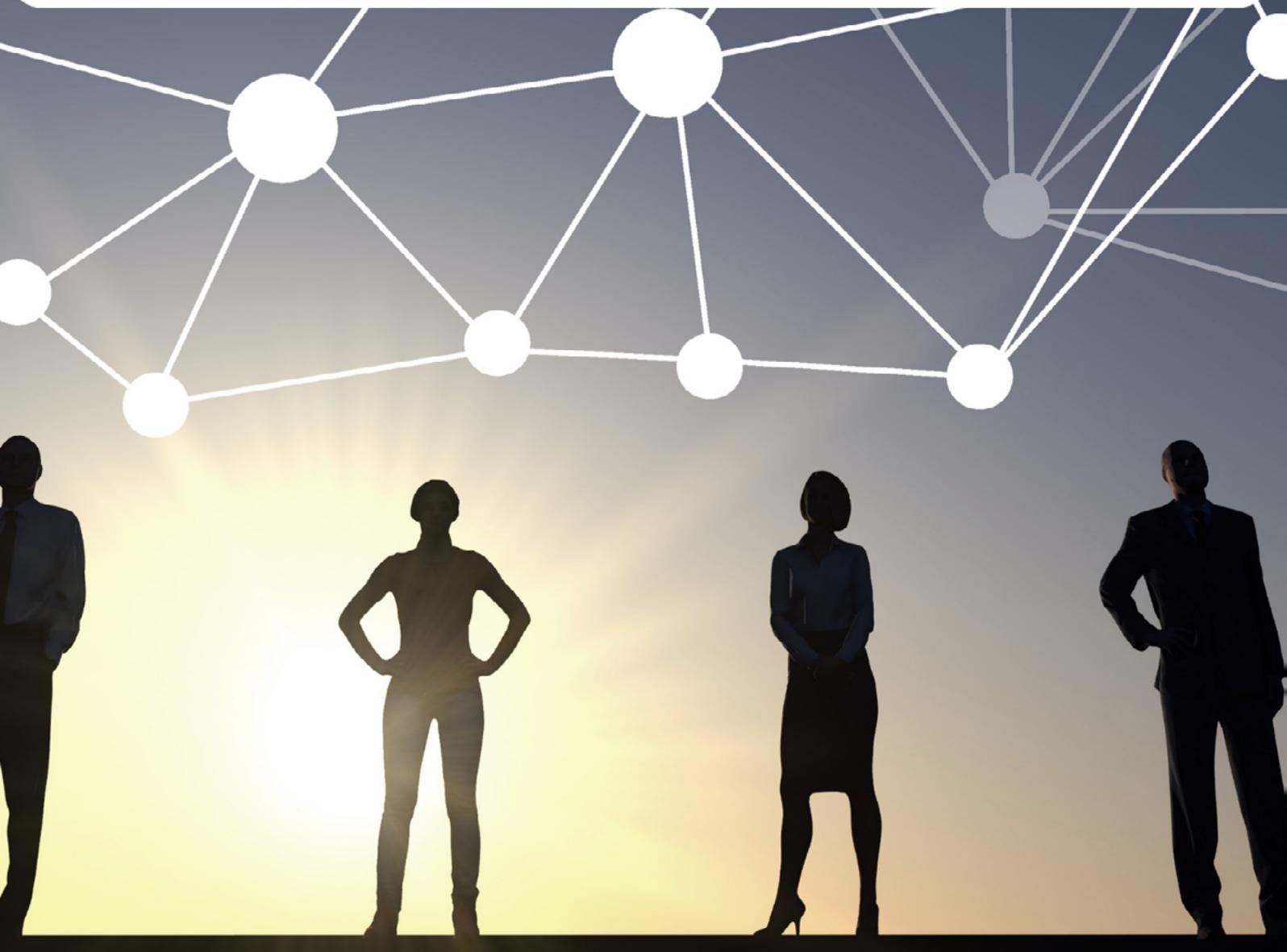
José Fernando Mosquera
O´CONOR CONSULTING

ÚNETE A NUESTRO CANAL



O'CONOR
CONSULTING

ACCEDE A OPORTUNIDADES LABORALES DE CRECIMIENTO



33 AÑOS IMPULSANDO TALENTO Y EMPRESAS

- ✓ RECIBE **ANUNCIOS** DE NUESTROS PROCESOS EN TIEMPO REAL.
- ✓ REVISTA "**GENTE Y TRABAJO**": TEMAS QUE AGREGAN VALOR A TU PERFIL GERENCIAL.
- ✓ OPORTUNIDADES PARA EL ÉXITO **PROFESIONAL Y PERSONAL**.
- ✓ REGISTRO GRATUITO EN NUESTRO **PORTAL PARA VACANTES EJECUTIVAS**.
- ✓ PIDE EL LINK PARA UNIRTE ENVIANDO UN CORREO O UN WHATSAPP.

 jmosquera@oconorconsulting.com

 0990335594



QUE ES EL PENSAMIENTO CRITICO

El ser humano, por su “naturaleza pensante” desarrolla procesos de pensamiento cada instante, y son el preámbulo para nuestras acciones, o sea la toma de decisiones (se dice que generamos entre 60 mil pensamientos o ideas cada día como promedio). Sin embargo, muchos de esos procesos nos llevan a decisiones no precisamente acertadas.



El desarrollo de las sociedades y la calidad de vida de los ciudadanos depende “de la calidad de los pensamientos que producimos”.

Para que nuestros pensamientos corrientes estén más elaborados, el hombre busca desarrollar lo que se denomina “Pensamiento Crítico”, esto es (en palabras de Paul 2003), desarrollar capacidades para identificar o formular problemas y resolverlos, evaluar información y usarla, probar ideas con base en criterios relevantes, reconocer sus propios juicios y ponerlos a la prueba de nuevos argumentos, y, comunicarse efectivamente con otros.

Construirse como “pensador crítico” implica abandonar una postura egocéntrica en la que los argumentos son ciertos porque tenemos confianza en ellos o porque tenemos cierta preferencia afectiva hacia ellos, porque nos conviene que sea así o simplemente porque así lo hemos creído siempre. Cuando abandonamos estas posturas podemos pensar con claridad y ser exactos y precisos en nuestros argumentos, es decir, proveer argumentos que son verificables y suficientemente detallados. Además de esto, podemos pensar de manera que nuestros argumentos sean relevantes al contexto y lo suficientemente profundos y elaborados.



Para poder pensar críticamente, el autor remarca que se requiere de un proceso de maduración del sujeto, además de un conjunto de habilidades de razonamiento que se van desarrollando a medida que el sujeto cambia y que implica una actitud de búsqueda constante de posibilidades para la explicación y comprensión de una situación o fenómeno de la realidad. Es necesario resaltar que el pensamiento crítico y la formación de valores no son procesos desligados e independientes; la vivencia de valores debe estar siempre sometida al tamiz del pensamiento crítico, así como el ejercicio de la crítica está mediado por un horizonte de valores.

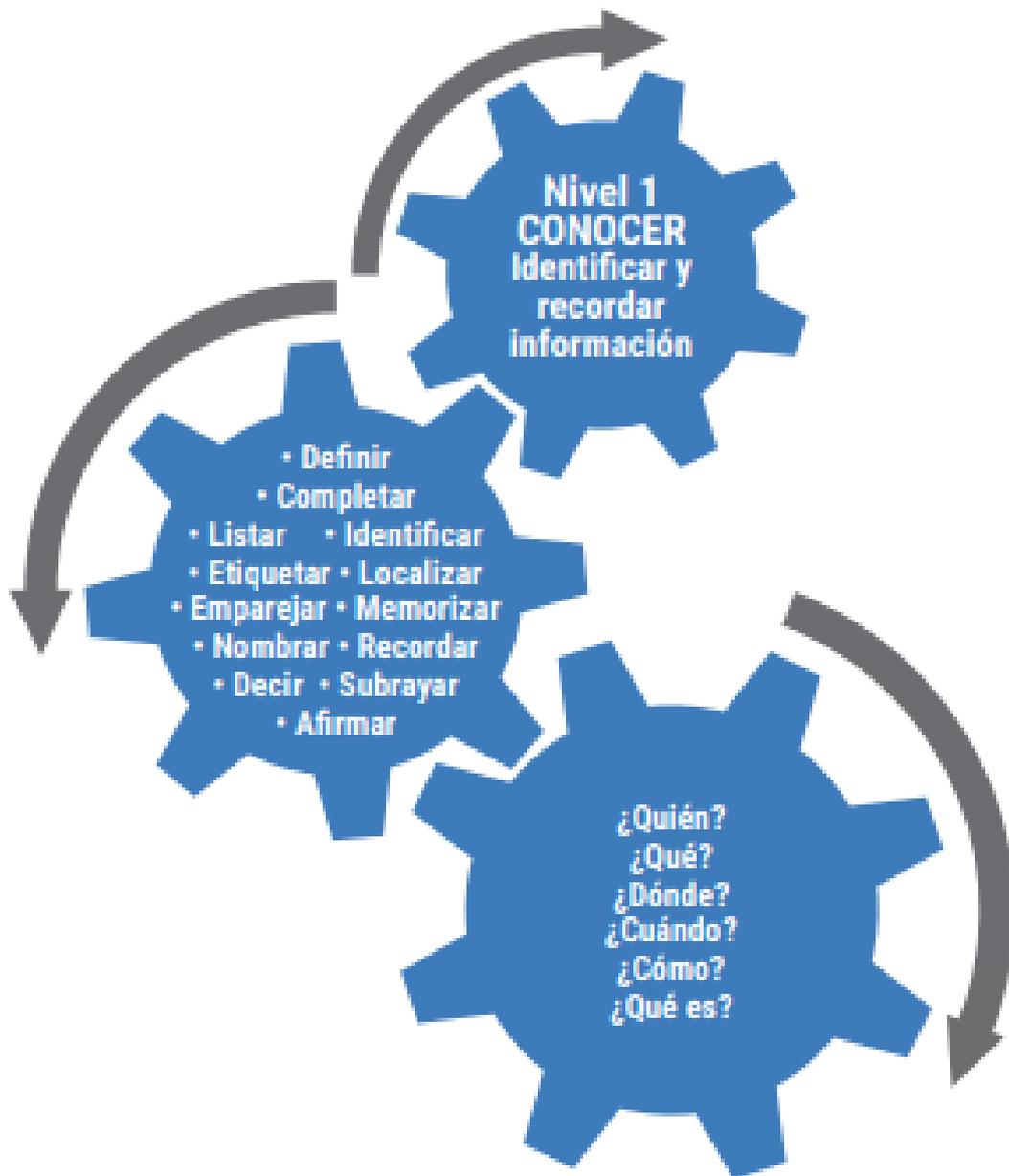
Sin embargo, por fortuna existen herramientas de aprendizaje que pueden contribuir a formar el pensamiento crítico, entre estas están: la lectura crítica de textos, la investigación guiada, la resolución de problemas, el desarrollo de proyectos, etc.; todos buscan que la persona encuentre sus propias respuestas pero que estén basadas en ideas que muestren su criticidad. Esto es, que se pueda discriminar entre la información que reciben de manera abundante a través del análisis y la reflexión sobre ella, para poder tomar decisiones adecuadas y en contexto.

Aquí un Método de profundización para lograr decisiones acertadas en la vida Laboral y Personal.



Nivel 1: Conocimiento

En este nivel usted debe conocer que, puede tratarse de definiciones o conceptos.



Ejemplo de preguntas de conocimiento

- ¿Cuántos habitantes tiene la República de Chile?
- ¿Quién escribió El Coronel no tiene quien le escriba?
- ¿Quién es el presidente de los Estados Unidos?



Nivel 2: Comprensión

Las preguntas de este nivel requieren que usted demuestre que no solo conoce información sino que saben usarla.



Ejemplo de preguntas de comprensión

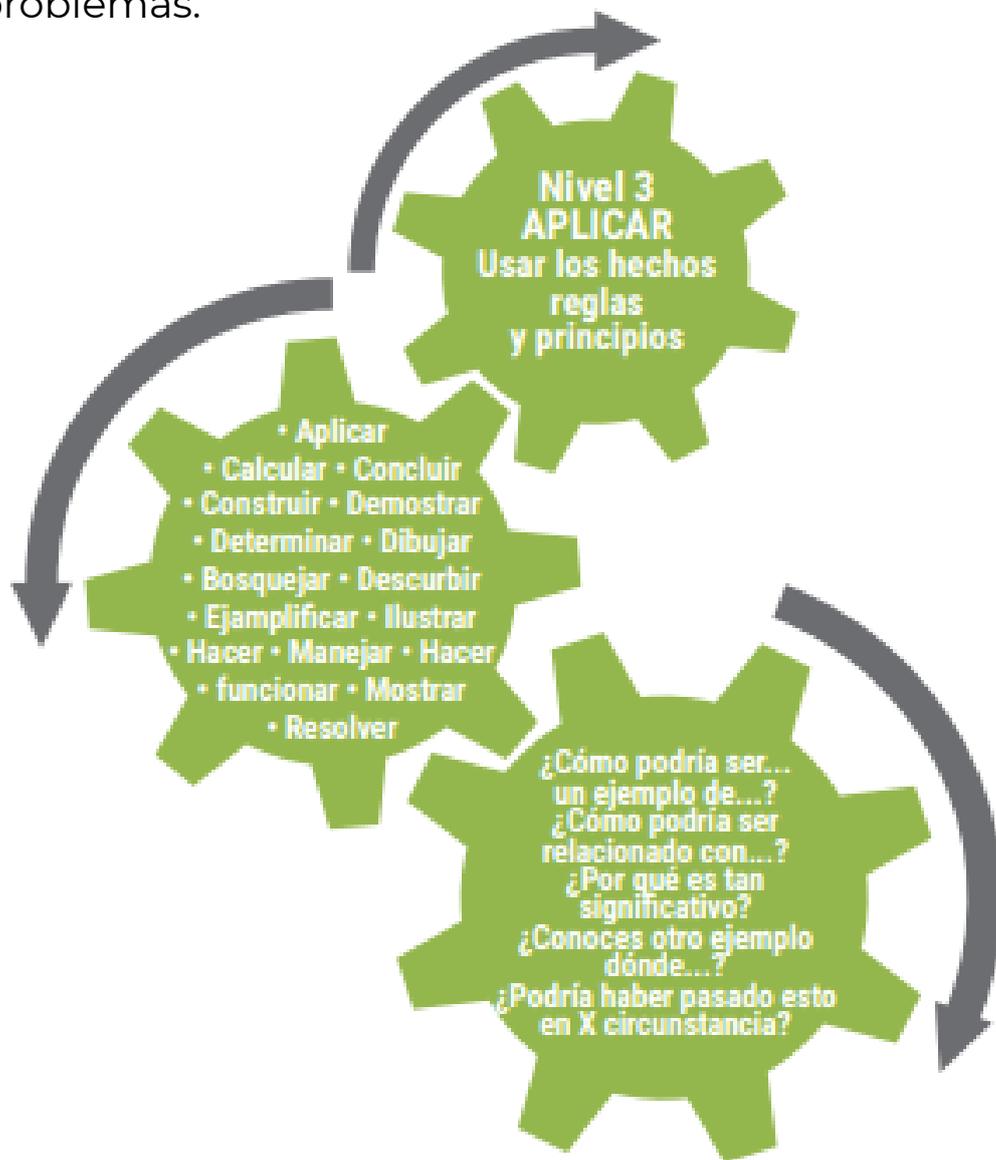
¿Cuál es la idea principal de la siguiente lectura?

¿Qué aspecto de la revolución mexicana se representa en este cuadro?



Nivel 3: Aplicación

Debe ser capaz de aplicar la información que aprendió en la resolución de problemas.



Ejemplo preguntas de aplicación

¿Qué relaciones encuentra entre la historia de Colombia y la obra de Gabriel García Márquez “100 años de soledad”?

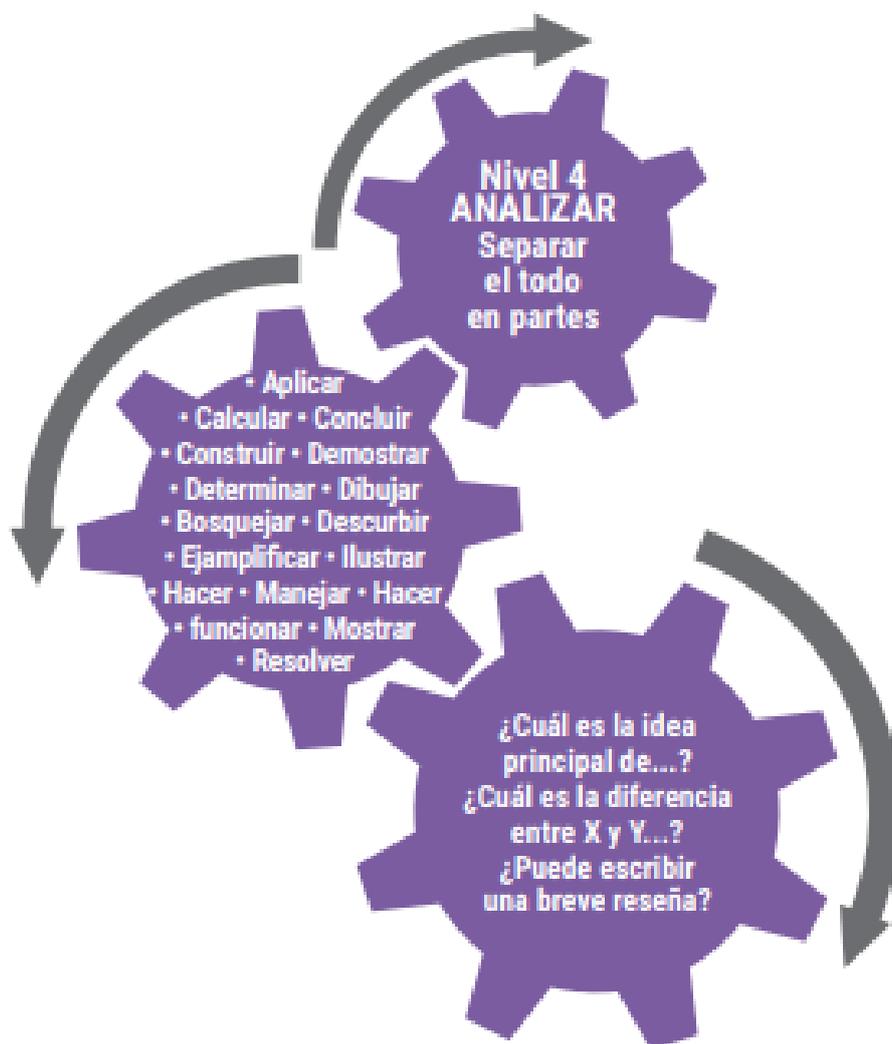
Dado el problema de basuras que tenemos en el barrio, ¿qué estrategias de separación de residuos considera más convenientes y porqué?



Nivel 4: Análisis

Se requiere que usted analice situaciones o información. Tres tipos de procesos cognoscitivos que deben emplear para resolver estas preguntas.

- Identificar los motivos, razones y/o las causas de un evento específico.
- Analizar la información disponible para inferir o generalizar.
- Analizar la conclusión, inferencia o generalización para encontrar pruebas que la apoyen o refuten.



Ejemplos de preguntas de análisis

¿Qué elementos caracterizan la obra de Kaló?

Después de estudiar la Historia de México. ¿Cuál de los acontecimientos considera usted como la causa principal de la revolución mexicana?

¿Qué tipo de información emplearía usted para apoyar el problema de la migración?



Nivel 5: Síntesis

Usted debe pensar de manera original y creativa para responder.
Se requiere que:

1. Produzca mensajes originales
2. Haga predicciones
problemas



Ejemplos de preguntas de síntesis

Elaborar un álbum que represente los valores religiosos de la ciudad donde vive.

¿Cómo medir la altura de un cerro sin tener que subir a la cima?

Nivel 6: Evaluación

No existe una respuesta correcta única. Se puede pedir a las personas que expresen sus ideas o aprendizajes sobre un tema.



Ejemplos de preguntas de evaluación

¿Piensa usted que el porcentaje de aumento al salario mínimo satisficere la canasta familiar?

¿Qué opinión tiene de las personas que se hacen tatuajes en algún lugar de su cuerpo?



Desarrollando el pensamiento crítico en la gestión empresarial: un camino hacia la innovación y el éxito

El pensamiento crítico impulsa el éxito empresarial al analizar, cuestionar y proponer soluciones innovadoras. Su desarrollo constante, con la diversificación de fuentes y la resolución de problemas, mejora la toma de decisiones, fomenta la innovación y fortalece la adaptabilidad en el entorno empresarial dinámico.



En el marco Empresarial el pensamiento crítico se destaca como una habilidad y método vital que implica analizar, evaluar y sintetizar datos de manera reflexiva. Su esencia radica en cuestionar, buscar evidencia y formar juicios informados en lugar de aceptar pasivamente la información presentada.

En los negocios, esta habilidad se convierte en un activo valioso al permitir a los individuos abordar eficientemente problemas complejos, evaluar la validez de argumentos y proponer soluciones innovadoras, para obtener resultados estratégicos cuyas metas compartidas resultan de una visión ambiciosa que beneficia a los diversos stakeholders; soluciones que rompan paradigmas mentales proponiendo el cambio con miras al beneficio más amplio posible.

La importancia del pensamiento crítico en la gestión empresarial

A continuación, se resaltan algunas formas en las cuales el pensamiento crítico aporta a la gestión de las organizaciones:

1. Toma de decisiones informadas:

En el entorno dinámico de las empresas, la toma de decisiones informadas es crucial. El pensamiento crítico proporciona a los líderes de las organizaciones la capacidad de analizar datos, evaluar riesgos y considerar diversas perspectivas antes de tomar decisiones estratégicas.



Este enfoque deliberado reduce la posibilidad de decisiones impulsivas y aumenta la probabilidad de resultados exitosos.

2. Innovación y resolución de problemas:

Las compañías exitosas son aquellas que pueden innovar y resolver problemas de manera efectiva. El pensamiento crítico fomenta la creatividad al abordar problemas desde ángulos inesperados. Los equipos de trabajo que cultivan el pensamiento crítico son más propensos a proponer soluciones novedosas y a enfrentar desafíos con flexibilidad.

3. Adaptabilidad y aprendizaje continuo:

El mundo empresarial está en constante cambio, y la adaptabilidad es una cualidad invaluable. El pensamiento crítico impulsa la adaptabilidad al fomentar la capacidad de aprender de experiencias pasadas, ajustarse a nuevas circunstancias y estar dispuesto a reconsiderar suposiciones. Las compañías que promueven el pensamiento crítico entre sus empleados están mejor posicionadas para prosperar en entornos cada vez más complejos.

Potenciando el éxito empresarial con el pensamiento crítico.

El pensamiento crítico es una habilidad fundamental que no solo beneficia a los individuos en su desarrollo personal, sino que también desempeña un papel crucial en el éxito y la sostenibilidad de las empresas. La capacidad de analizar información, cuestionar suposiciones y proponer



soluciones innovadoras es un activo valioso en un contexto corporativo en constante evolución.

Desarrollar el pensamiento crítico es un proceso continuo que implica práctica y compromiso. Al cuestionar constantemente, diversificar las fuentes de información y practicar la resolución de problemas, puedes fortalecer tu capacidad para pensar críticamente. En el contexto corporativo, esta habilidad se traduce en una toma de decisiones más informada, mayor capacidad de innovación y una mayor adaptabilidad a los cambios.

Así que, invierte tiempo y esfuerzo en cultivar tu pensamiento crítico. No solo te beneficiarás a ti mismo como profesional, sino que también contribuirás al crecimiento y éxito sostenible de tu empresa. En un mundo de negocios que demanda creatividad y adaptabilidad, el pensamiento crítico se convierte en el catalizador que impulsa la excelencia y la prosperidad.

¿CONOCES LA REALIDAD DENTRO DE TU EMPRESA?

DESCUBRE FACTORES OCULTOS QUE INSIDEN EN LA BAJA DEL RENDIMIENTO LABORAL



Konsiløj
CONSULTORES



O'CONOR
CONSULTING



CONSULTORÍA DE INTELIGENCIA DE NEGOCIOS Y REPORTES PARA TOMAR DECISIONES EN BASE A KPI'S

✓ REVELA las causas concretas sobre «RIESGO Laboral» de tu GENTE y EMPRESA. TOMA DECISIONES REALES para el impacto y gestión de:

- ✓ -Ventas, costos, marketing, finanzas, inventarios, producción, logística.
- ✓ -Rotación de personal, salud ocupacional, ausentismo, clima laboral, desempeño.
- ✓ -Análisis de horas extra, redes sociales y más...

✓ LLEVA A TU CAPITAL HUMANO Y ORGANIZACIÓN AL SIGUIENTE NIVEL.

CONTÁCTANOS HOY MISMO PARA UNA CONSULTA GRATUITA Y DEMO

✉ jmosquera@oconorconsulting.com

☎ 0990335594

CIERRE EL CICLO DE SUS EX-COLABORADORES CON ÉXITO



OUTPLACEMENT PARA EMPRESAS

 Logramos que la persona (ex-colaborador) supere el impacto emocional e implemente un plan efectivo de REINSERCIÓN LABORAL.

 Demuestre en la práctica su Responsabilidad Social Empresarial con sus ejecutivos desvinculados.

[CLIC AQUI PARA UNA CONSULTA GRATUITA](#)

 jmosquera@oconorconsulting.com

 0990335594

Nuevas Vacantes #OfertaLabora

Selección de:	Gerente de Planificación Financiera
Datos de la empresa:	Multinacional consumo masivo
Búsqueda realizada en:	Quito
Vacante para:	Quito
Consultor responsable:	acuzco@oconorconsulting.com
	seleccion@oconorconsulting.com

Selección de:	Gerente de Producción
Datos de la empresa:	Importante ingenio azucarero
Búsqueda realizada en:	Quito
Vacante para:	Nacional e internacional
Consultor responsable:	kpino@oconorconsulting.com
	seleccion@oconorconsulting.com

Selección de:	
Datos de la empresa:	Industria líder en su segmento de Producción
Búsqueda realizada en:	Ambato
Vacante para:	Ambato
Consultor responsable:	kpino@oconorconsulting.com
	seleccion@oconorconsulting.com

Nuevas Vacantes #OfertaLabora

Selección de:	RECTOR
Datos de la empresa:	Destacado colegio
Búsqueda realizada en:	Quito
Vacante para:	Quito
Consultor responsable:	acuzco@oconorconsulting.com
	seleccion@oconorconsulting.com

Selección de:	Coordinador de Marketing y Admisiones
Datos de la empresa:	Importante colegio
Búsqueda realizada en:	Quito
Vacante para:	Quito
Consultor responsable:	kpino@oconorconsulting.com
	seleccion@oconorconsulting.com

Selección de:	Jefe de talento humano
Datos de la empresa:	Importante compañía retail
Búsqueda realizada en:	Quito
Vacante para:	Nacional e internacional
Consultor responsable:	kpino@oconorconsulting.com
	seleccion@oconorconsulting.com

Selección de:	Coordinador de Talento Humano
Datos de la empresa:	Compañía multinacional de productos de exportación
Búsqueda realizada en:	Quito
Vacante para:	Santo Domingo
Consultor responsable:	acuzco@oconorconsulting.com
	seleccion@oconorconsulting.com



 **Teléfono Amigo** es una fundación de 35 años que brinda ayuda emocional gratuita telefónicamente.

● Servicio de emergencia y crisis emocional de todo tipo.

● Gratuito, anónimo y confidencial.



09:00h a 13:00h
15:00h a 23:00h

Contáctos



2096030 / 2906060



CLARO 0985752931 / MOVIE 0995278202 / CNT 0961476875

<http://>

<https://sites.google.com/view/telefonoamigo/inicio>





Programas Abiertos:

Save the date | Conmemoración del 60 Aniversario INCAE

Programa Desafíos de la regulación en un mundo disruptivo

*Publicidad no oficial, sólo para fines informativos

Más información en:
www.incae.edu/es

SUMA A TU EQUIPO EL MEJOR TALENTO

SELECCIÓN DE EJECUTIVOS


O'CONOR
CONSULTING



SERVICIO DE SELECCIÓN DE EJECUTIVOS Y CAZATALENTOS

 Atraiga **PROFESIONALES APTOS** para la competitividad de su Empresa en el Mercado y el **FORTALECIMIENTO** de sus valores Organizacionales.

 Metodología: **Búsqueda Inteligente de Talentos - BIT**
ASEGURE LÍDERES para su organización, que garanticen experiencia, innovación, y alto rendimiento.

[CLIC AQUI PARA UNA CONSULTA GRATUITA](#)

 jmosquera@oconorconsulting.com

 0990335594

BÚSQUEDA INTELIGENTE DE TALENTOS



Guayaquil:

Av. Jaime Roldós Aguilera, Ciudad Colón
Parque Empresarial Colón,
Edificio Empresarial I - Mezanine, Oficina 08
Teléfono: 0987801699

Quito:

Av. 6 de Diciembre N34-360 y Portugal,
Edificio Zyra, Piso 12, Ofi. 1201
Teléfono: 0987290067

ESTUDIOS INTERNOS

**OUTPLACEMENT
E INTERNSHIP**

**CONSULTORÍA PARA
EL LARGO PLAZO**

**ENCUESTAS
DE MERCADO**

CAPACITACIÓN

**DESARROLLO DEL
TALENTO HUMANO**

