



www.oconorconsulting.com



“ BENDITO TELETRABAJO ”

Guayaquil: 0987290067
Quito: 0987290067

Contenido



Artículos.

- **El impacto económico del teletrabajo: ¿ahorro o ilusión?**
- **Cómo Conseguir “Tu Trabajo Remoto”: Guía Paso a Paso para Postulaciones Efectivas**

Vacantes

- Nuevas / En proceso
- **Responsabilidad Social**
Teléfono amigo



Guayaquil

Av. Jaime Roldós Aguilera, Ciudad Colón, Parque Empresarial Colón Edf. Empresarial I, Mezanine Oficina 08

- comunicaciongye@oconorconsulting.com -

Quito

Av. 6 de Diciembre N34-360 y Portugal, Edificio Zyra, Piso 12, Oficina 1201

- comunicacionuio@oconorconsulting.com -



Editorial

EDITORIAL

Ahora que el trabajo escasea en Ecuador y Latinoamérica, sin duda el teletrabajo (trabajo remoto) es una gran opción que conjuga múltiples alternativas a nivel global; formas diversas que se adaptan a los diferentes niveles educacionales, hable o no otro idioma, disponga de tiempo completo o parcial, viva en Ecuador o la China, etc. etc.

Este es un momento de oportunidad, en el que nuestra firma O´CONOR CONSULTING esta decididamente apoyando a todos los interesados, sean jóvenes profesionales o ejecutivos senior; poniendo a su alcance herramientas y métodos efectivos para lograr el tan anhelado objetivo: “trabajo remoto” y, porque no, incluso hacer carrera laboral a futuro.

Sobre este indispensable tema trata nuestra revista Gente & Trabajo de Junio, y a las ordenes para sus consultas.

Saludos,

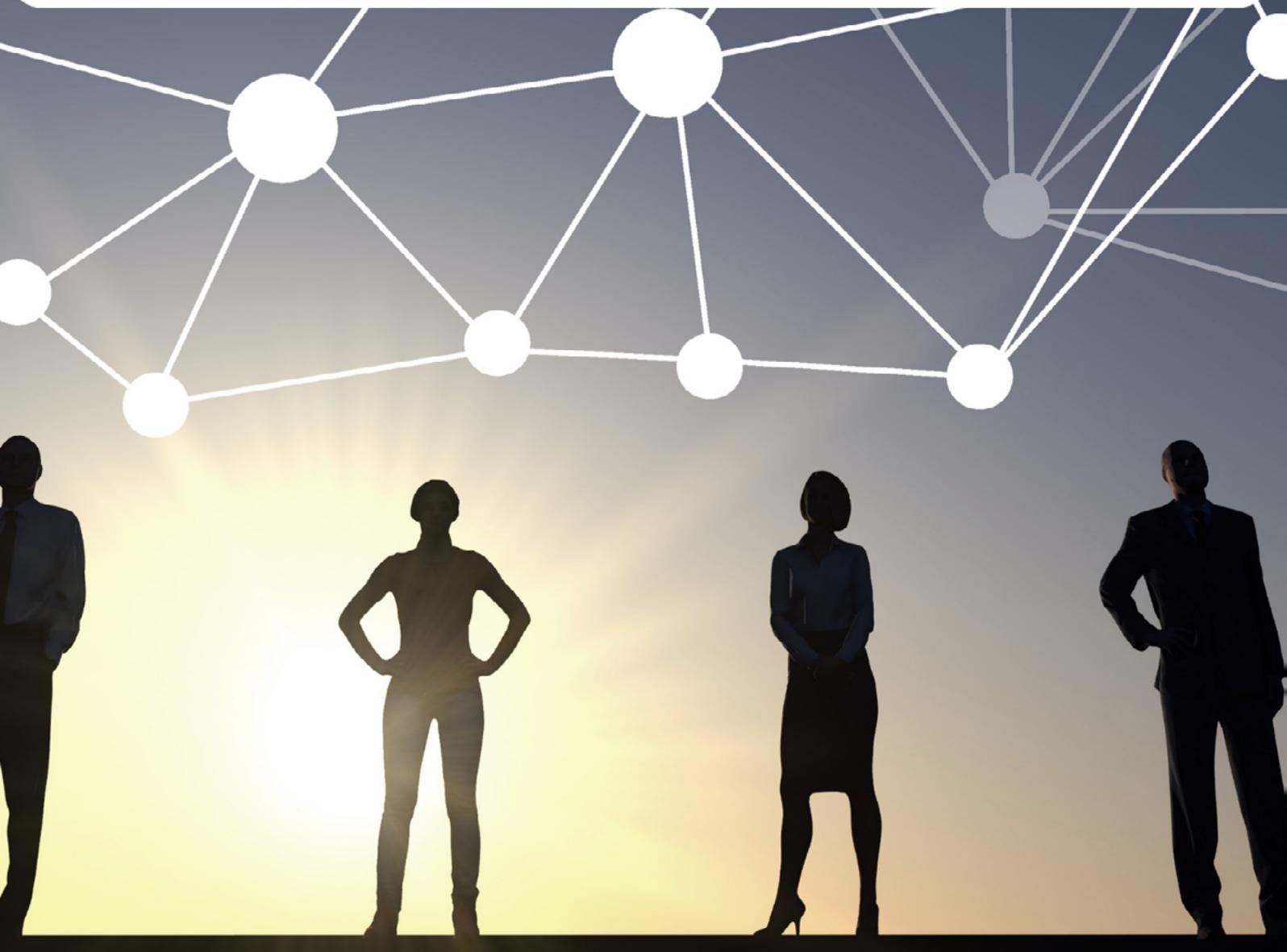
José Fernando Mosquera
O´CONOR CONSULTING

ÚNETE A NUESTRO CANAL



O'CONOR
CONSULTING

ACCEDE A OPORTUNIDADES LABORALES DE CRECIMIENTO



33 AÑOS IMPULSANDO TALENTO Y EMPRESAS

- ✓ RECIBE **ANUNCIOS** DE NUESTROS PROCESOS EN TIEMPO REAL.
- ✓ REVISTA "**GENTE Y TRABAJO**": TEMAS QUE AGREGAN VALOR A TU PERFIL GERENCIAL.
- ✓ OPORTUNIDADES PARA EL ÉXITO **PROFESIONAL Y PERSONAL**.
- ✓ REGISTRO GRATUITO EN NUESTRO **PORTAL PARA VACANTES EJECUTIVAS**.
- ✓ PIDE EL LINK PARA UNIRTE ENVIANDO UN CORREO O UN WHATSAPP.

 jmosquera@oconorconsulting.com

 0990335594



El impacto económico del teletrabajo: ¿ahorro o ilusión?

En un contexto laboral en constante transformación, el teletrabajo se ha consolidado como una de las grandes revoluciones post-pandemia. Más allá de la flexibilidad horaria y la conciliación personal, uno de los beneficios más tangibles es el ahorro económico que representa para miles de trabajadores.



Un reciente estudio de la consultora internacional Robert Walters, ha puesto cifras claras a este fenómeno: el 47 % de las personas que volvieron a trabajar de forma presencial asegura gastar entre 150 y 250 USD más al mes en comparación a cuando teletrabajaban. Este dato, aparentemente anecdótico, tiene un trasfondo mucho más amplio. El teletrabajo, lejos de ser solo una moda pasajera, está modificando profundamente las dinámicas económicas, culturales y sociales del trabajo. Y tanto empresas como trabajadores deben adaptarse.

Radiografía del ahorro: ¿cuánto y en qué se gasta más?

Según el informe, los gastos que más han aumentado para quienes han dejado el teletrabajo son:

- Transporte (gasolina, pasajes, mantenimiento del vehículo).
- Alimentación fuera de casa.
- Vestimenta laboral.
- Tiempo perdido en desplazamientos (que también implica un costo implícito).

Este conjunto de elementos conforma un gasto adicional que, acumulado, puede significar entre 1500 y 2500 USD al año por trabajador. En países latinoamericanos como Ecuador, esta proporción puede variar en monto, pero el impacto relativo sobre los ingresos es igual o mayor. Para muchos empleados, esto no solo afecta su economía diaria, sino que también puede influir en su motivación, rendimiento e incluso en su permanencia en la empresa.

Qué dicen las empresas?

El estudio también revela percepciones empresariales que explican la reticencia de algunas organizaciones a mantener el teletrabajo como modalidad predominante:

- 42 % de las empresas asegura que es más difícil evaluar el rendimiento a distancia.
- 26 % afirma que la calidad del trabajo ha disminuido en contextos remotos.
- Otras preocupaciones incluyen la pérdida de cultura organizacional, la reducción de la interacción espontánea entre equipos, y el miedo a la pérdida de control.

No obstante, estos datos deben analizarse con cautela. La percepción de menor rendimiento muchas veces se basa en métricas obsoletas que no se ajustan a la realidad digital. Las organizaciones que han implementado sistemas de gestión por objetivos (como OKR o KPI) han reportado lo contrario: mayor foco, productividad y eficiencia.

Y qué piensan los trabajadores?

La mayoría de los colaboradores valora altamente el teletrabajo. Según el informe:

- El 79 % de los trabajadores remotos estaría dispuesto a cambiar de empleo si su empresa eliminara esta opción.
- Solo el 13 % disfruta de teletrabajo total, mientras que el 67 % tiene un modelo híbrido de 1 o 2 días desde casa.
- Un 46 % considera que ir a la oficina mejora su visibilidad y percepción ante sus superiores.

Aquí aparece una paradoja interesante: aunque los trabajadores valoran el tele-



trabajo, también son conscientes de que la cultura organizacional y las oportunidades de crecimiento siguen estando ligadas a la presencialidad. La visibilidad en reuniones, la posibilidad de establecer redes informales y la cercanía con líderes siguen siendo elementos claves para el ascenso laboral.

La tendencia actual: ¿más remoto o más oficina?

En países como Ecuador, donde el transporte urbano puede ser deficiente, los tiempos de desplazamiento excesivos y los sueldos bajos en comparación con el costo de vida, el teletrabajo representa una herramienta de equidad laboral. Eliminarlo sin una evaluación estratégica puede afectar negativamente la fidelización del talento.

Replantear el modelo: más allá de remoto o presencial

La discusión no debería centrarse en “oficina vs. casa”, sino en cómo se diseña el trabajo para ser más eficiente, humano y productivo. El trabajo híbrido se presenta como la opción más equilibrada, pero debe estar acompañado de transformaciones estructurales:

1. Nuevos sistemas de evaluación

Las organizaciones necesitan dejar atrás los sistemas de control basados en el tiempo o la supervisión constante. Evaluar por objetivos claros, resultados y calidad es más efectivo y justo.

2. Cultura digital

No basta con tener Zoom o Google Meet. Es necesario desarrollar una cultura de



colaboración remota, con normas claras, canales efectivos y líderes capaces de gestionar a distancia.

3. Espacios presenciales con propósito

Si se va a la oficina, debe ser para tareas específicas que aporten valor a través de la presencialidad: brainstorming, reuniones estratégicas, talleres, inducciones, etc. No tiene sentido pedir presencialidad solo por “control”.

4. Bienestar y ahorro como indicadores

El bienestar del trabajador también debe ser un KPI organizacional. Menos estrés, más tiempo familiar y ahorro económico aumentan el compromiso, la lealtad y la productividad.

Casos de éxito: lo que están haciendo empresas Líderes

Empresas innovadoras a nivel mundial han implementado políticas flexibles de teletrabajo que incluyen:

- Presencia opcional 2 días por semana.
- Bonos para adecuación del espacio de trabajo en casa.
- Jornadas laborales de 4 días a la semana.
- Eliminación de horarios rígidos, priorizando entrega de resultados.
- Apoyo a empleados con hijos pequeños, adultos mayores o movilidad reducida.

Este enfoque, centrado en la persona, ha demostrado incrementos en productividad de hasta el 30 %, además de reducciones en ausentismo, rotación y costos operativos.



Qué significa esto para Ecuador y América Latina?

En nuestra región, el debate sobre el teletrabajo aún está en construcción. Muchas empresas lo aplicaron de manera improvisada durante la pandemia, y hoy lo ven como una amenaza al control tradicional. Pero, esa visión está quedando atrás; en Ecuador cada vez más empresas del sector tecnológico, educativo, financiero y de servicios adoptan modelos híbridos o remotos. Y los trabajadores lo demandan como parte de su paquete de beneficios.

Un punto a considerar es que en ciudades como Quito, Guayaquil o Cuenca, los tiempos de traslado y el tráfico pueden llegar a afectar gravemente la calidad de vida de los colaboradores. En este contexto, el teletrabajo no es un lujo, es una necesidad estratégica.

Recomendaciones de O'Conor Consulting

Desde nuestra experiencia en consultoría de talento humano, selección y transformación organizacional, proponemos a las empresas implementar una estrategia de teletrabajo inteligente basada en tres pilares:

A. Flexibilidad estructurada

- Teletrabajo entre 2 y 3 días por semana, con actividades presenciales planificadas con propósito.
- Alternancia de equipos para mantener conexión y cultura.



B. Evaluación por resultados

- Definir metas semanales claras y medibles.
- Automatizar reportes de desempeño.
- Reentrenar a líderes en liderazgo remoto.

C. Escucha y adaptación continua

- Encuestas internas periódicas sobre satisfacción laboral.
- Grupos focales para entender retos del modelo híbrido.
- Retroalimentación continua entre jefes y equipos.

CONCLUSIÓN: el futuro del trabajo es híbrido, flexible y humano. La pregunta no es si volveremos a trabajar 100 % en oficina. La pregunta correcta es: ¿cómo podemos construir modelos de trabajo más sostenibles, productivos y centrados en las personas?. El ahorro que hoy reportan los teletrabajadores es apenas la punta del iceberg. Lo más valioso del teletrabajo es su capacidad de empoderar, equilibrar y transformar, pero requiere visión estratégica, liderazgo adaptativo y cultura digital.

En O'Conor Consulting estamos convencidos de que el futuro del trabajo ya llegó. Y estamos listos para ayudar a las empresas a diseñarlo.

Tomado de: Realpe J.

¿CONOCES LA REALIDAD DENTRO DE TU EMPRESA?

DESCUBRE FACTORES OCULTOS QUE INSIDEN EN LA BAJA DEL RENDIMIENTO LABORAL



Konsiloj
CONSULTORES



O'CONOR
CONSULTING



CONSULTORÍA DE INTELIGENCIA DE NEGOCIOS Y REPORTES PARA TOMAR DECISIONES EN BASE A KPI'S

✓ REVELA las causas concretas sobre «RIESGO Laboral» de tu GENTE y EMPRESA. TOMA DECISIONES REALES para el impacto y gestión de:

- ✓ -Ventas, costos, marketing, finanzas, inventarios, producción, logística.
- ✓ -Rotación de personal, salud ocupacional, ausentismo, clima laboral, desempeño.
- ✓ -Análisis de horas extra, redes sociales y más...

✓ LLEVA A TU CAPITAL HUMANO Y ORGANIZACIÓN AL SIGUIENTE NIVEL.

CONTÁCTANOS HOY MISMO PARA UNA CONSULTA GRATUITA Y DEMO

✉ jmosquera@oconorconsulting.com

☎ 0990335594



Cómo Conseguir “Tu Trabajo Remoto”: Guía Paso a Paso para Postulaciones Efectivas

Contexto y panorama global

Para 2025, se estima que más del 30 % de la fuerza laboral mundial trabajará en modalidad remota. Frente a este escenario, aquí se ofrece una guía estructurada para identificar oportunidades reales, prepararse eficazmente y evitar estafas.



Paso 1: Identificación y potenciación de habilidades

- Inventario de capacidades: divide tus competencias en cuatro categorías—técnicas (software, herramientas), duras (profesionales), blandas (comunicación, gestión) y dominio de plataformas digitales—para construir una propuesta de valor concreta.
- Diseño de oferta profesional: conecta esas habilidades con necesidades específicas del mercado remoto, destacando lo que te hace único.

Paso 2: CV y carta de presentación optimizados

- Resultados en lugar de tareas: reformula logros con cifras concretas (“gestioné 300 consultas/mes con 95 % de satisfacción”).
- Personalización total: adapta cada CV y carta a la empresa y al puesto, enlazando tu propuesta de valor con lo que busca el empleador.
- Demuestra experiencia: incluye ejemplos prácticos o proyectos ficticios.

Paso 3: Construcción de marca personal

- Perfil profesional sólido: optimiza tu LinkedIn con un título específico (“Asistente virtual especializada en...”), foto profesional, recomendaciones y evidencia de experiencia.
- Presencia multicanal: vincula tu perfil con plataformas freelance (Upwork, Freelancer, Fiverr) para ampliar visibilidad.

Paso 4: Estrategias de postulación efectiva

- Canales adecuados:
- Portales especializados: Simera, Working Nomads.
- Freelance: Upwork, Fiverr.
- Networking activo: grupos, foros, eventos online.
- Aplicaciones inteligentes: envía propuestas personalizadas, resalta tu valor y comunica tu interés genuino.



Paso 5: Uso de herramientas tecnológicas

- ChatGPT como aliada: genera borradores para CV, cartas y mensajes de networking; acelera la personalización sin perder autenticidad.

Apoyo práctico: ebooks, cursos y comunidad

- Por ejemplo, RemotoPRO es un ebook y curso con plantillas, estrategias y roadmap paso a paso para conseguir empleo remoto.
- Su experiencia, respaldada por testimonios positivos (“claro, directo y motivador”, “llenó mis expectativas”) aporta legitimidad.

Valores agregados del enfoque

1. Accesible para perfiles variados: desde asistentes virtuales hasta desarrolladores.
2. Integral: cubre desde descubrir tus fortalezas hasta dominar entrevistas remotas.
3. Protección: incluye métodos para detectar y evitar fraudes comunes.
4. Orientado a resultados: fomenta aplicaciones estratégicas y medibles, no masivas.

Recomendaciones de O´CONOR CONSULTING

- Empodera a tus lectores con un checklist paso a paso que reproduzca la metodología que explicamos.
- Incluye cajas de acción:
- Ejemplo de mapa mental de habilidades.



- Formato modelo para logros cuantificables.
- Ejemplos de mensajes personalizados para LinkedIn.
- Destaca casos reales: historias de éxito expresando los nombres de las Personas (Marilú, Paola o Yariana), esto añaden motivación y cercanía.
- Pon foco en prevención: enumera 3–4 señales de alerta frente a posibles estafas.
- Sugiere herramientas clave: LinkedIn, Upwork, RemoteLiz, FlexJobs, etc.

Sin duda, el teletrabajo crece rápidamente, pero solo quienes implementen una estrategia clara, personalizada y profesional conseguirán destacar. La guía explicada ofrece una ruta concreta: desde identificar tus talentos y optimizar tu perfil, hasta postular eficazmente y protegerte de fraudes. Para quienes aspiran a un trabajo remoto real y sostenible en 2025, el momento es ahora.

CIERRE EL CICLO DE SUS EX-COLABORADORES CON ÉXITO



OUTPLACEMENT PARA EMPRESAS

 Logramos que la persona (ex-colaborador) supere el impacto emocional e implemente un plan efectivo de REINSERCIÓN LABORAL.

 Demuestre en la práctica su Responsabilidad Social Empresarial con sus ejecutivos desvinculados.

[CLIC AQUI PARA UNA CONSULTA GRATUITA](#)

 jmosquera@oconorconsulting.com

 0990335594

Nuevas Vacantes #OfertaLabora

Selección de:	Director Financiero Administrativo
Datos de la empresa:	Compañía industrial comercial
Búsqueda realizada en:	Quito
Vacante para:	Quito
Consultor responsable:	kpino@oconorconsulting.com
	seleccion@oconorconsulting.com

Selección de:	Vicerrctor Academico
Datos de la empresa:	Importante Universidad
Búsqueda realizada en:	A nivel nacional
Vacante para:	Ambato o Quito
Consultor responsable:	kpino@oconorconsulting.com
	seleccion@oconorconsulting.com

Selección de:	GERENTE DE OPERACIONES
Datos de la empresa:	Importante cadena de cafeterias
Búsqueda realizada en:	Quito
Vacante para:	Quito
Consultor responsable:	kpino@oconorconsulting.com
	seleccion@oconorconsulting.com

Selección de:	Director Financiero
Datos de la empresa:	Importante Universidad
Búsqueda realizada en:	Ambato
Vacante para:	Ambato
Consultor responsable:	ahurtado@oconorconsulting.com
	seleccion@oconorconsulting.com

Selección de:	Administrador
Datos de la empresa:	Importante cadena de cafeterias
Búsqueda realizada en:	Guayaquil
Vacante para:	Guayaquil
Consultor responsable:	ahurtado@oconorconsulting.com
	seleccion@oconorconsulting.com

Selección de:	Jefe Comercial a Nivel Nacional
Datos de la empresa:	Importante industria de productos consumo masivo
Búsqueda realizada en:	Guayaquil
Vacante para:	Guayaquil
Consultor responsable:	acuzco@oconorconsulting.com
	seleccion@oconorconsulting.com

Selección de:	Gerente General
Datos de la empresa:	Empresa comercializadora de insumos de oficina
Búsqueda realizada en:	Ambato
Vacante para:	Ambato
Consultor responsable:	acuzco@oconorconsulting.com
	seleccion@oconorconsulting.com

Selección de:	Coordinador de importaciones
Datos de la empresa:	Importante industria productos higienicos
Búsqueda realizada en:	Guayaquil
Vacante para:	Guayaquil
Consultor responsable:	ahurtado@oconorconsulting.com
	seleccion@oconorconsulting.com

Selección de:	Coordinador de compras
Datos de la empresa:	Importante Compania Agroindustrial
Búsqueda realizada en:	Guayaquil
Vacante para:	Guayaquil
Consultor responsable:	ahurtado@oconorconsulting.com
	seleccion@oconorconsulting.com



 **Teléfono Amigo** es una fundación de 35 años que brinda ayuda emocional gratuita telefónicamente.

● Servicio de emergencia y crisis emocional de todo tipo.

● Gratuito, anónimo y confidencial.



09:00h a 13:00h
15:00h a 23:00h

Contáctos



2096030 / 2906060



CLARO 0985752931 / MOVIE 0995278202 / CNT 0961476875

<http://>

<https://sites.google.com/view/telefonoamigo/inicio>





Programas Abiertos:

junio 26

Webinar: Becas INCAE para costarricenses

13 de junio de 2025

**ILGIS Talks & Networking Night impulsa la
colaboración en innovación y salud desde
el Centro Ejecutivo de INCAE en Panamá**

*Publicidad no oficial, sólo para fines informativos

Más información en:

www.incae.edu/es

SUMA A TU EQUIPO EL MEJOR TALENTO

SELECCIÓN DE EJECUTIVOS


O'CONOR
CONSULTING



SERVICIO DE SELECCIÓN DE EJECUTIVOS Y CAZATALENTOS

 Atraiga **PROFESIONALES APTOS** para la competitividad de su Empresa en el Mercado y el **FORTALECIMIENTO** de sus valores Organizacionales.

 Metodología: **Búsqueda Inteligente de Talentos - BIT**
ASEGURE LÍDERES para su organización, que garanticen experiencia, innovación, y alto rendimiento.

[CLIC AQUI PARA UNA CONSULTA GRATUITA](#)

 jmosquera@oconorconsulting.com

 0990335594

BÚSQUEDA INTELIGENTE DE TALENTOS



Guayaquil:

Av. Jaime Roldós Aguilera, Ciudad Colón
Parque Empresarial Colón,
Edificio Empresarial I - Mezanine, Oficina 08
Teléfono: 0987801699

Quito:

Av. 6 de Diciembre N34-360 y Portugal,
Edificio Zyra, Piso 12, Ofi. 1201
Teléfono: 0987290067

ESTUDIOS INTERNOS

**OUTPLACEMENT
E INTERNSHIP**

**CONSULTORÍA PARA
EL LARGO PLAZO**

**ENCUESTAS
DE MERCADO**

CAPACITACIÓN

**DESARROLLO DEL
TALENTO HUMANO**

