



Newsletter

GENTE & TRABAJO

www.oconorconsulting.com



DICIEMBRE
2025



ADAPTIBILIDAD EMPRESARIAL

Guayaquil: 0987290067
Quito: 0987290067

O'CÓNOR
CONSULTING

Contenido



Artículos.

- **La adaptabilidad empresarial como metacompetencia clave.**
- **El coeficiente de adaptabilidad (aq) o inteligencia adaptativa.**

Vacantes

- Nuevas / En proceso
- **Responsabilidad Social**
Teléfono amigo



Guayaquil

Av. Jaime Roldós Aguilera, Ciudad Colón, Parque Empresarial Colón
Edf. Empresarial I, Mezanine
Oficina 08

- comunicaciongye@oconorconsulting.com -

Quito

Av. 6 de Diciembre N34-360 y Portugal, Edificio Zyra, Piso 12, Oficina 1201

- comunicacionui@oconorconsulting.com -



Editorial

Ecuador ocupa el sitio 13 entre 18 países en cuanto a Competitividad en Latinoamérica. Este censurable sitial nos ubica entre los rezagados. La contribución fundamental de las Empresas debe ser mejorar sus productos y servicios. Esto es, practicar sostenidamente su “Destrucción Creativa”, que consiste en una permanente acción de mejora y de reinención e innovación.

Sin embargo, esto no depende solo de acciones materiales sino de generar un entorno, un escenario, propicio para dicha creatividad e innovación; no solo cuestiones aparentes, estéticas, sino auténticas garantías humanas psicológicas y sociológicas; armonía, respeto, interacción humana, conexión emocional.

De estos profundos contenidos para el urgente cambio en nuestro querido País trata la Revista “Gente & Trabajo” de Diciembre.
Saludos,

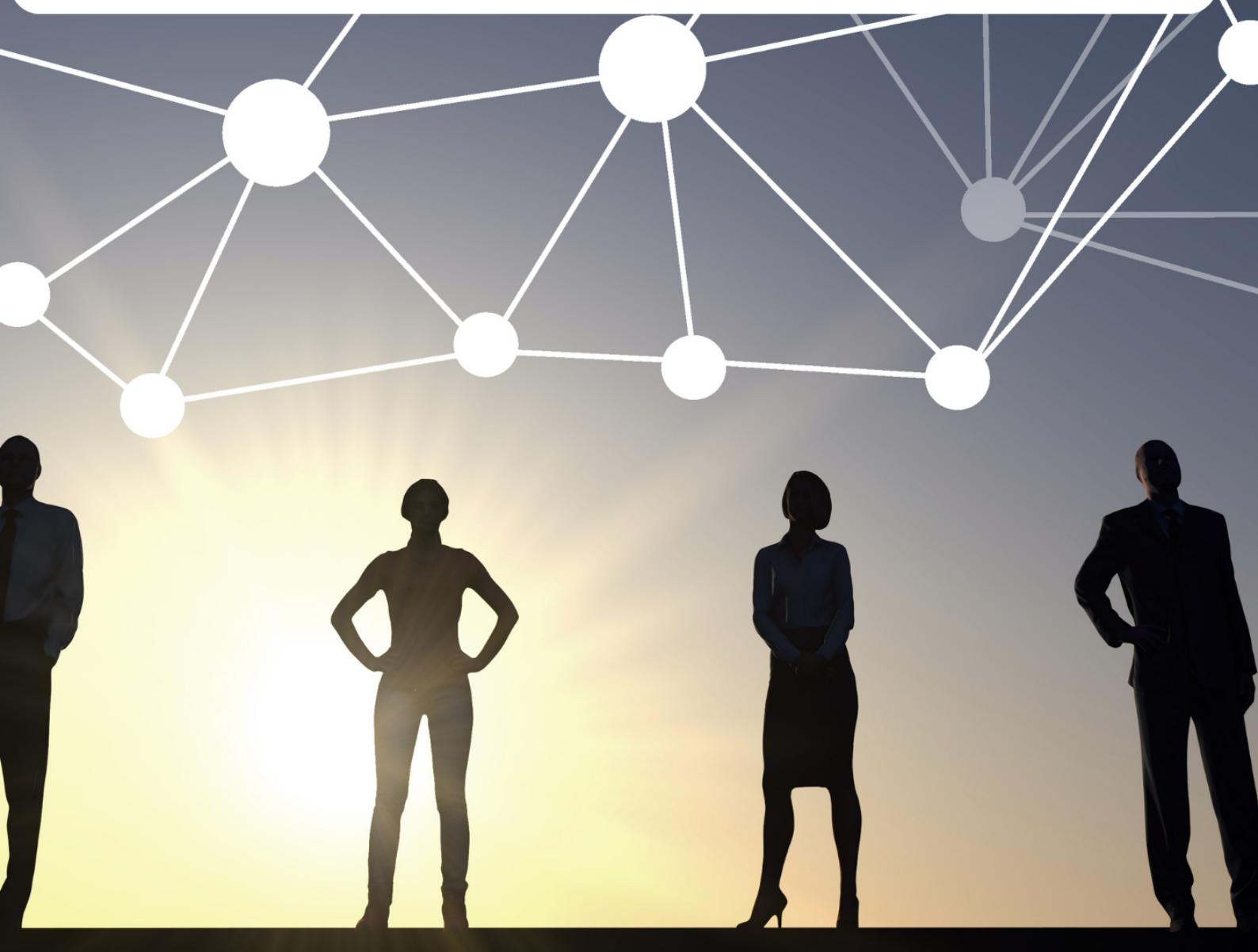
José Fernando Mosquera
O'CONOR CONSULTING

ÚNETE A NUESTRO CANAL



O'CONOR
CONSULTING

ACCEDE A OPORTUNIDADES LABORALES Y CRECIMIENTO



34 AÑOS IMPULSANDO TALENTO Y EMPRESAS

- ✓ **RECIBE ANUNCIOS DE NUESTROS PROCESOS EN TIEMPO REAL.**
- ✓ **REVISTA "GENTE Y TRABAJO": TEMAS QUE AGREGAN VALOR A TU PERFIL GERENCIAL.**
- ✓ **OPORTUNIDADES PARA EL ÉXITO PROFESIONAL Y PERSONAL.**
- ✓ **REGISTRO GRATUITO EN NUESTRO PORTAL PARA VACANTES EJECUTIVAS.**
- ✓ **PIDE EL LINK PARA UNIRTE ENVIANDO UN CORREO O UN WHATSAPP.**

jmmosquera@oconorconsulting.com



0990335594



¿Qué es la adaptividad empresarial?

La aceleración del cambio tecnológico, social y económico ha transformado profundamente la forma en que las organizaciones y las personas operan. La incertidumbre, la complejidad y la ambigüedad se han convertido en rasgos permanentes del entorno actual, obligando a replantear los modelos tradicionales de liderazgo, gestión y desarrollo del talento. En este contexto, la adaptabilidad emerge como una competencia clave para garantizar la sostenibilidad, la competitividad y el bienestar organizacional.

Este documento resume dos conceptos centrales: la adaptabilidad empresarial como metacompetencia estratégica y el Coeficiente de Adaptabilidad (AQ) o inteligencia adaptativa, destacando su importancia, características y aplicaciones en el ámbito organizacional y personal.



LA ADAPTABILIDAD EMPRESARIAL COMO METACOMPETENCIA CLAVE

La adaptabilidad empresarial se refiere a la capacidad de una organización para anticipar, responder y evolucionar frente a los cambios del entorno. No se limita a reaccionar ante las crisis, sino que implica una actitud proactiva orientada al aprendizaje continuo, la innovación y la mejora constante.

Vivimos en entornos VUCA y BANI, caracterizados por la volatilidad, la incertidumbre y la falta de patrones claros. En estos escenarios, las empresas que no logran adaptarse tienden a perder competitividad o desaparecer. Casos como Kodak o Blockbuster evidencian cómo la falta de adaptación a nuevas tecnologías y modelos de negocio puede llevar al fracaso, mientras que organizaciones como Siemens o General Electric demuestran que la innovación sostenida y el aprendizaje organizacional son factores de éxito.

Un aspecto crítico de la adaptabilidad es el factor humano. La mayoría de los procesos de cambio fracasan no por deficiencias técnicas, sino por la resistencia de las personas, la ansiedad que genera la incertidumbre y la falta de comunicación efectiva. Por ello, la adaptabilidad debe desarrollarse tanto a nivel organizacional como individual, fomentando culturas abiertas al cambio.

La adaptabilidad se considera una metacompetencia porque integra múltiples habilidades blandas que interactúan entre sí. Entre las más relevantes se encuentran la mente abierta, la flexibilidad, la curiosidad, la resiliencia, la creatividad, la asertividad, la tolerancia a la incertidumbre, la versatilidad, el optimismo inteligente, la toma de decisiones consciente, la orientación al logro y la autorregulación emocional.

Desarrollar estas capacidades permite a las organizaciones gestionar el cambio de manera más efectiva, mejorar la toma de decisiones y fortalecer la cohesión de los equipos. Además, la adaptabilidad aporta beneficios económicos, sociales y culturales, incrementando la productividad, el compromiso de los colaboradores y la sostenibilidad a largo plazo.



EL COEFICIENTE DE ADAPTABILIDAD (AQ) O INTELIGENCIA ADAPTATIVA

Tradicionalmente, el éxito profesional se asociaba principalmente al coeficiente intelectual (IQ), y posteriormente a la inteligencia emocional (EQ). Sin embargo, en un mundo caracterizado por el cambio constante, estos indicadores resultan insuficientes para explicar el desempeño sostenido en el tiempo. Surge así el Coeficiente de Adaptabilidad (AQ) como una competencia esencial del siglo XXI.

El AQ se define como la capacidad de una persona para ajustar sus pensamientos, emociones y comportamientos frente a situaciones nuevas, inciertas o cambiantes. Mide la habilidad para aprender, desaprender y reaprender, permitiendo responder con eficacia a contextos dinámicos y complejos.

Actualmente, las organizaciones valoran especialmente a los profesionales con alto AQ, ya que son capaces de adquirir nuevas competencias, adaptarse a tecnologías emergentes y enfrentar desafíos imprevistos con mayor resiliencia. Estudios recientes destacan que la adaptabilidad es una de las habilidades más demandadas en el mercado laboral del futuro.

El desarrollo del AQ implica, en primer lugar, un cambio de mentalidad. Adoptar una actitud de aprendizaje continuo, cuestionar creencias arraigadas y aceptar la incertidumbre como parte del proceso son elementos fundamentales. Preguntas prospectivas como “¿y si...?” estimulan el pensamiento creativo y preparan a las personas para escenarios futuros.

Otro componente clave del AQ es la capacidad de desaprender. Abandonar prácticas obsoletas y revisar el statu quo permite incorporar nuevas ideas y enfoques más efectivos. Asimismo, la curiosidad, la búsqueda de feedback y la exploración de nuevas experiencias fortalecen la inteligencia adaptativa.

La gestión emocional también desempeña un papel central en el desarrollo del AQ. Mantener la calma frente al estrés, regular las emociones y cultivar una mente equilibrada facilita la toma de decisiones y la adaptación sostenida en el tiempo. Prácticas como el mindfulness, la meditación o actividades que promuevan el bienestar emocional contribuyen significativamente a este proceso.



CONCLUSIONES:

La adaptabilidad se ha consolidado como una competencia crítica para enfrentar los desafíos del entorno actual y futuro. Tanto a nivel organizacional como individual, desarrollar la capacidad de adaptación permite gestionar el cambio con mayor eficacia, reducir la resistencia y aprovechar las oportunidades que surgen en contextos de incertidumbre.

La adaptabilidad empresarial, entendida como metacompetencia, fortalece la cultura organizacional, impulsa la innovación y mejora el desempeño sostenible. Por su parte, el Coeficiente de Adaptabilidad (AQ) se posiciona como un factor decisivo para el éxito profesional y personal en el siglo XXI.

En un mundo donde el cambio es la única constante, invertir en el desarrollo de la adaptabilidad no es una opción, sino una necesidad estratégica para crecer, aprender y prosperar de manera continua.



CIERRE EL CICLO DE SUS EX-COLABORADORES CON ÉXITO

OUTPLACEMENT PARA EMPRESAS

 Logramos que la persona (ex-colaborador) supere el impacto emocional e implemente un plan efectivo de REINSERCIÓN LABORAL.

 Protege la Organización, los líderes y al colaborador saliente. No dañes la moral del equipo que se queda, evita tensiones y mejora la reputación y Marca Empleadora

Nuevas Vacantes #OfertaLabora

Selección de:	Coordinador Administrativo
Datos de la empresa:	Empresa Farmacéutica.
Búsqueda realizada en:	Quito
Vacante para:	Quito
Consultor responsable:	acuzco@oconorconsulting.com l villamarin@oconorconsulting.com

Selección de:	Vendedor Mayorista
Datos de la empresa:	Importante empresa de consumo masivo.
Búsqueda realizada en:	Quito
Vacante para:	Quito
Consultor responsable:	acuzco@oconorconsulting.com l villamarin@oconorconsulting.com

Selección de:	Consultor externo de negocios
Datos de la empresa:	Importante empresa del sector limpieza.
Búsqueda realizada en:	Guayaquil
Vacante para:	Guayaquil
Consultor responsable:	ahurtado@oconorconsulting.com mrobles@oconorconsulting.com

Selección de:	Vendedor Junior E-COMMERCE
Datos de la empresa:	Grupo Empresarial
Búsqueda realizada en:	Guayaquil
Vacante para:	Guayaquil
Consultor responsable:	ahurtado@oconorconsulting.com mrobles@oconorconsulting.com



○ **Teléfono Amigo** es una fundación de 35 años que brinda ayuda emocional gratuita telefónicamente.

● Servicio de emergencia y crisis emocional de todo tipo.

● Gratuito, anónimo y confidencial.



09:00h a 13:00h
15:00h a 23:00h

Contáctos



2096030 / 2906060



CLARO 0985752931 / MOVIE 0995278202 / CNT 0961476875



<http://https://sites.google.com/view/telefonoamigo/inicio>



Programas Abiertos:

Enero 14 CAHI Jeffe Fellowship: valor para el sector público

Enero 28 Sesión informativa virtual: Finanzas para no financieras

*Publicidad no oficial, sólo para fines informativos

Más información en:

www.incae.edu/es

DESARROLLE SU EMPRESA CON EL MEJOR TALENTO

A hand holds a magnifying glass over a man in a suit, who is looking up and raising his fist in a gesture of success or triumph. In the background, there are silhouettes of other people and a hexagonal grid pattern.

SERVICIO DE SELECCIÓN Y HEADHUNTING DE EJECUTIVOS

Atraiga PROFESIONALES APTOS para la COMPETITIVIDAD de su Empresa en el Mercado y el FORTALECIMIENTO de sus valores Organizacionales.

**Metodología: Búsqueda Inteligente de Talentos - BIT
ASEGURE LÍDERES. Soluciona la falta de Organización, la alta rotación y ahorre dinero y tiempo en malas contrataciones.**

jmmosquera@oconorconsulting.com

0990335594

BÚSQUEDA INTELIGENTE DE TALENTOS



Guayaquil:
Av. Jaime Roldós Aguilera, Ciudad Colón
Parque Empresarial Colón,
Edificio Empresarial I - Mezanine, Oficina 08
Teléfono: 0987801699

Quito:
Av. 6 de Diciembre N34-360 y Portugal,
Edificio Zyra, Piso 12, Ofi. 1201
Teléfono: 0987290067

www.oconorconsulting.com



ESTUDIOS INTERNOS

**OUTPLACEMENT
E INTERNSHIP**

**CONSULTORÍA PARA
EL LARGO PLAZO**

**ENCUESTAS
DE MERCADO**

CAPACITACIÓN

**DESARROLLO DEL
TALENTO HUMANO**

