



Newsletter

# GENTE & TRABAJO

www.oconorconsulting.com



Enero  
2026



**Bienestar Financiero y Educación Económica: Claves para un Futuro Sostenible**

Guayaquil: 0987290067  
Quito: 0987290067

O'CÓNOR  
CONSULTING

# Contenido



## Artículos.

- **El bienestar financiero y la compensación en acciones: por qué tener una buena educación financiera**
- **Empoderamiento Económico: Cómo las Empresas Impulsan la Educación Financiera para un Futuro Sostenible**

## Vacantes

- Nuevas / En proceso
- **Responsabilidad Social**  
Teléfono amigo



### Guayaquil

Av. Jaime Roldós Aguilera, Ciudad Colón, Parque Empresarial Colón  
Edf. Empresarial I, Mezanine  
Oficina 08

- comunicaciongye@oconorconsulting.com -

### Quito

Av. 6 de Diciembre N34-360 y Portugal, Edificio Zyra, Piso 12, Oficina 1201

- comunicacionui@oconorconsulting.com -



# Editorial

## EDITORIAL

Estimados amigos:

Superada la época de fiestas de fin de año, compromisos y gastos que conlleva, resulta oportuno planificar y ordenar nuestros pagos; nuestro manejo financiero de manera integral.

Empresas previsivas en la actualidad también han asumido este importante Rol educativo con sus colaboradores, dadas las altas presiones del consumismo, la publicidad por vender, etc. Concientizan y guían a sus colaboradores, previniendo su bienestar económico y en esencia su bienestar psicosocial, como uno de los pilares fundamentales para que se desempeñen bien en su trabajo; diríamos para que se concentren en su trabajo minimizando las preocupaciones económicas.

De este importante tema tratamos en la Revista Gente & Trabajo de Enero, como aporte para su gestión con las personas de la empresa.

Saludos,

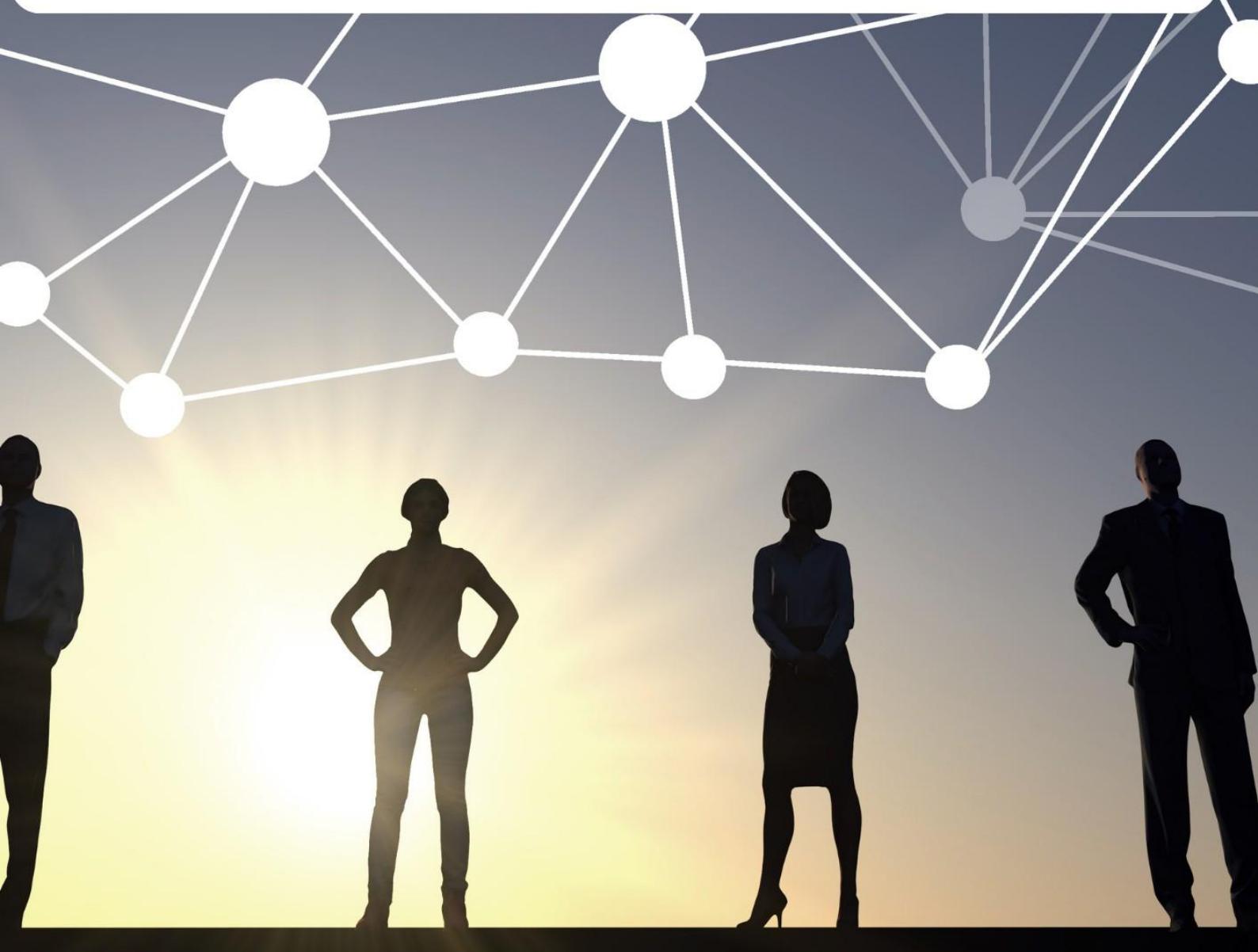
José Fernando Mosquera  
O'CONOR CONSULTING

# ÚNETE A NUESTRO CANAL



O'CONOR  
CONSULTING

## ACCEDE A OPORTUNIDADES LABORALES Y CRECIMIENTO



## 34 AÑOS IMPULSANDO TALENTO Y EMPRESAS

- ✓ RECIBE **ANUNCIOS** DE NUESTROS PROCESOS EN TIEMPO REAL.
- ✓ REVISTA "**GENTE Y TRABAJO**": TEMAS QUE AGREGAN VALOR A TU PERFIL GERENCIAL.
- ✓ OPORTUNIDADES PARA EL ÉXITO **PROFESIONAL Y PERSONAL**.
- ✓ REGISTRO GRATUITO EN NUESTRO PORTAL PARA VACANTES EJECUTIVAS.
- ✓ PIDE EL LINK PARA UNIRTE ENVIANDO UN CORREO O UN WHATSAPP.

[jmmosquera@oconorconsulting.com](mailto:jmmosquera@oconorconsulting.com)



0990335594



## ***Bienestar Financiero y Educación Económica: Claves para un Futuro Sostenible***

**El bienestar financiero y la educación económica son elementos clave para construir un futuro sostenible. En un contexto de constantes cambios, comprender y gestionar adecuadamente las finanzas permite a las personas tomar mejores decisiones y fortalecer su estabilidad a largo plazo.**

**Esta edición aborda el papel de la educación financiera y la compensación en acciones como herramientas estratégicas para impulsar el compromiso, la confianza y el crecimiento tanto de los colaboradores como de las organizaciones, promoviendo una cultura de responsabilidad y desarrollo compartido.**



## ***El bienestar financiero y la compensación en acciones: por qué tener una buena educación financiera es fundamental para el éxito.***

El bienestar financiero de los empleados va mucho más allá de recibir un salario adecuado; implica contar con la capacidad de afrontar las obligaciones económicas actuales y futuras con estabilidad y confianza. Las empresas que fortalecen sus esquemas de remuneración mediante beneficios adicionales como seguros médicos, planes de pensiones y compensación en acciones generan un impacto positivo en la satisfacción y compromiso de sus colaboradores.

De forma natural, los empleados tienden a preferir organizaciones que demuestran una preocupación activa por su bienestar, lo que se traduce en mayor lealtad, productividad y retención del talento. En particular, la compensación en acciones fomenta un fuerte sentido de pertenencia al permitir que los trabajadores participen en la propiedad y crecimiento de la empresa, alineando sus objetivos personales con los corporativos. Este tipo de incentivo no solo motiva a permanecer en la organización, sino que también representa una ventaja competitiva para atraer nuevos profesionales. Por estas razones, la compensación en acciones se posiciona como un componente central del bienestar financiero, que además debe ir acompañado de educación financiera para maximizar su impacto.

## ¿Qué es el bienestar financiero?

Cuando hablamos de bienestar financiero y control de las finanzas nos referimos a todos los factores e inquietudes que una persona pueda sopesar a la hora de gestionar sus finanzas. El camino hacia el desarrollo de la conciencia financiera es similar a la pirámide de las necesidades de Maslow, por la cual se deduce que las necesidades de las personas irán cambiando a medida que progresen y vayan alcanzando sus objetivos financieros.

Ampliar la educación financiera de tus empleados, pues, puede ayudarles a elaborar una hoja de ruta duradera que les lleve a alcanzar sus objetivos financieros actuales y futuros, tales como:

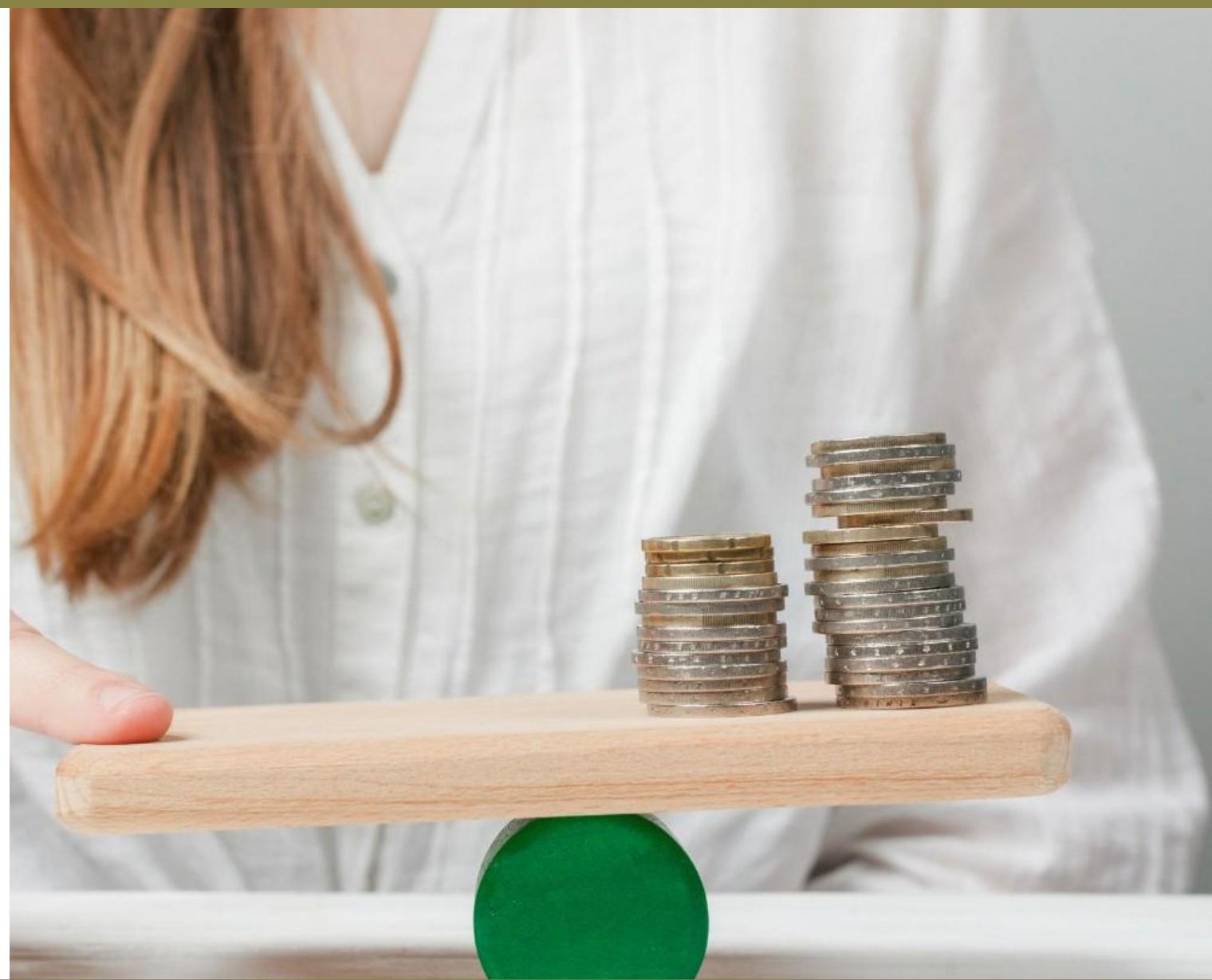
- Presupuestar sus gastos y mantenerlos dentro de un marco de sus posibilidades
- Estar preparado financieramente para situaciones de emergencia.
- Disponer de la información necesaria para poder tomar buenas decisiones financieras.
- Planificar el futuro.

- Qué empleados pueden ser candidatos elegibles.
- Existe alguna restricción para participar en el plan de compensación en acciones de la empresa y de cómo inscribirse.
- Existe algún periodo de vesting y, en caso de ser así, cómo funciona.
- Cómo se pueden comprar acciones y cuándo se pueden adquirir.
- Existen implicaciones fiscales.
- Fechas clave como, por ejemplo, la fecha de invitación al plan, la fecha de cierre de solicitudes, el primer mes de deducción en nómina, la fecha de inicio del contrato y la fecha de vencimiento, entre otras.
- Qué ocurre con sus participaciones si abandonan la empresa.

## Claridad en la comunicación

La implementación de planes de acciones debe ir acompañada de una comunicación integral y educación financiera. A través de plataformas digitales seguras e interactivas, los empleados pueden gestionar fácilmente sus acciones y comprender su valor, mientras que las empresas acceden a herramientas automatizadas para informes financieros y análisis en tiempo real, centralizando toda la información en un solo sistema.





## ***Empoderamiento Económico: Cómo las Empresas Impulsan la Educación Financiera para un Futuro Sostenible***

Las empresas pueden desempeñar un papel vital en la promoción de la educación financiera, beneficiando tanto a la sociedad como al sector económico.

La educación financiera es una herramienta esencial para empoderar a la población para tomar decisiones económicas más informadas y sostenibles. La falta de conocimiento financiero es un desafío significativo, contribuyendo a altos niveles de endeudamiento y morosidad.

En este contexto, las empresas tienen un papel crucial en promover la educación financiera, no solo como una responsabilidad social, sino también como una estrategia para fortalecer el sector financiero en su conjunto.

En este artículo, exploraremos la importancia de este tema, cómo las instituciones pueden contribuir y los beneficios para los negocios.

## La Importancia de la Educación Financiera

- **Reducción del Endeudamiento:** La falta de comprensión sobre conceptos básicos de finanzas personales, como presupuesto, ahorro y crédito, lleva a muchas personas al endeudamiento. Con una educación financiera adecuada, los individuos pueden aprender a gestionar mejor sus finanzas, evitando deudas innecesarias y mejorando su calidad de vida.
- **Mejoría de la Economía Personal y Nacional:** Cuando la población está educada financieramente, hay una tendencia al aumento en el ahorro y en las inversiones, lo que impulsa la economía del país. Los individuos que entienden la importancia de invertir, incluso pequeñas cantidades, ayudan a crear un mercado financiero más robusto y dinámico.
- **Inclusión Financiera:** La educación financiera promueve la inclusión financiera enseñando a las personas sobre los productos y servicios disponibles, como cuentas bancarias, seguros e inversiones. Esto permite que más personas participen activamente en el sistema financiero, disfrutando de sus beneficios.



## ¿Cómo las Empresas Pueden Contribuir a la Educación Financiera?

- **Programas internos de educación financiera:** Capacitación a empleados mediante talleres, charlas y cursos virtuales para mejorar su gestión económica y productividad.
- **Alianzas educativas:** Colaboración con escuelas y universidades para incorporar la educación financiera en la formación académica.
- **Contenido digital educativo:** Creación de blogs, videos y materiales informativos sobre finanzas personales e inversiones.
- **Herramientas financieras:** Desarrollo de aplicaciones para presupuestos, control de gastos y ahorro.
- **Campañas de sensibilización:** Difusión masiva a través de redes sociales, medios y eventos comunitarios.

### Beneficios para las Empresas

- **Mejor reputación corporativa, al ser percibidas como empresas socialmente responsables.**
- **Mayor fidelización de clientes, fortaleciendo relaciones a largo plazo.**



# CIERRE EL CICLO DE SUS EX-COLABORADORES CON ÉXITO

## OUTPLACEMENT PARA EMPRESAS



**Logramos que la persona (ex-colaborador) supere el impacto emocional e implemente un plan efectivo de REINSERCIÓN LABORAL.**



**Protege la Organización, los líderes y al colaborador saliente. No dañes la moral del equipo que se queda, evita tensiones y mejora la reputación y Marca Empleadora**



jmmosquera@oconorconsulting.com



0990335594

# Nuevas Vacantes #OfertaLaboral

<b>Selección de:</b>	<b>Administrador de Cafetería</b>
<b>Datos de la empresa:</b>	Empresa del Sector Servicios
<b>Búsqueda realizada en:</b>	Samborondón
<b>Vacante para:</b>	Samborondón
<b>Consultor responsable:</b>	ahurtado@oconorconsulting.com mrobles@oconorconsulting.com
<b>Selección de:</b>	<b>Vendedor Mayorista</b>
<b>Datos de la empresa:</b>	Importante empresa de consumo masivo.
<b>Búsqueda realizada en:</b>	Quito
<b>Vacante para:</b>	Quito
<b>Consultor responsable:</b>	acuzco@oconorconsulting.com lvillamarin@oconorconsulting.com
<b>Selección de:</b>	<b>Consultor Externo de Negocios</b>
<b>Datos de la empresa:</b>	Importante empresa del sector limpieza.
<b>Búsqueda realizada en:</b>	Guayaquil
<b>Vacante para:</b>	Guayaquil
<b>Consultor responsable:</b>	ahurtado@oconorconsulting.com mrobles@oconorconsulting.com
<b>Selección de:</b>	<b>Gerente de Planta</b>
<b>Datos de la empresa:</b>	Importante Empresa del Sector Alimenticio.
<b>Búsqueda realizada en:</b>	Guayaquil
<b>Vacante para:</b>	Guayaquil
<b>Consultor responsable:</b>	ahurtado@oconorconsulting.com mrobles@oconorconsulting.com
<b>Selección de:</b>	<b>Coordinador de Talento Humano</b>
<b>Datos de la empresa:</b>	Importante Empresa del Sector Alimenticio.
<b>Búsqueda realizada en:</b>	Quito
<b>Vacante para:</b>	Quito
<b>Consultor responsable:</b>	ahurtado@oconorconsulting.com mrobles@oconorconsulting.com

# Nuevas Vacantes #OfertaLaboral

<b>Selección de:</b>	<b>Médico Deportólogo</b>
<b>Datos de la empresa:</b>	Empresa del Sector Salud
<b>Búsqueda realizada en:</b>	Quito
<b>Vacante para:</b>	Quito
<b>Consultor responsable:</b>	acuzco@oconorconsulting.com lvillamarin@oconorconsulting.com
<b>Selección de:</b>	<b>Fisioterapeuta</b>
<b>Datos de la empresa:</b>	Importante empresa del Sector Salud.
<b>Búsqueda realizada en:</b>	Quito
<b>Vacante para:</b>	Quito
<b>Consultor responsable:</b>	acuzco@oconorconsulting.com lvillamarin@oconorconsulting.com
<b>Selección de:</b>	<b>Sous Chef</b>
<b>Datos de la empresa:</b>	Importante empresa del sector Alimento.
<b>Búsqueda realizada en:</b>	Quito
<b>Vacante para:</b>	Quito
<b>Consultor responsable:</b>	acuzco@oconorconsulting.com lvillamarin@oconorconsulting.com
<b>Selección de:</b>	<b>Asesor Comercial de Repuestos Automotrices</b>
<b>Datos de la empresa:</b>	Importante Empresa del Sector Automotriz.
<b>Búsqueda realizada en:</b>	Guayaquil
<b>Vacante para:</b>	Guayaquil
<b>Consultor responsable:</b>	ahurtado@oconorconsulting.com mrobles@oconorconsulting.com
<b>Selección de:</b>	<b>Ejecutivo Comercial</b>
<b>Datos de la empresa:</b>	Importante empresa del Sector Textil.
<b>Búsqueda realizada en:</b>	Cuenca
<b>Vacante para:</b>	Cuenca
<b>Consultor responsable:</b>	acuzco@oconorconsulting.com lvillamarin@oconorconsulting.com

# Rompe el silencio... Teléfono amigo ...te escucha



**📞 Teléfono Amigo** es una fundación de 35 años que brinda ayuda emocional gratuita telefónicamente.

● Servicio de emergencia y crisis emocional de todo tipo.

● Gratuito, anónimo y confidencial.



09:00h a 13:00h  
15:00h a 23:00h

## Contáctos



2096030 / 2906060



CLARO 0985752931 / MOVIE 0995278202 / CNT 0961476875



<https://sites.google.com/view/telefonoamigo/inicio>





## **Programas Abiertos:**

MARZO 31 Conoce el EMAI en una asesoría 1:1

MARZO 31 Asesoría personalizada sobre el MiM-IT

\*Publicidad no oficial, sólo para fines informativos

Más información en:  
**[www.incae.edu/es](http://www.incae.edu/es)**

# **DESARROLLE SU EMPRESA CON EL MEJOR TALENTO**

A hand holds a magnifying glass over a businessman's face, which is framed by the lens. The businessman is wearing a blue suit and tie, looking upwards with a determined expression. In the background, there are silhouettes of other people and a futuristic circuit board pattern.

## **SERVICIO DE SELECCIÓN Y HEADHUNTING DE EJECUTIVOS**

**Atraiga PROFESIONALES APTOS para la COMPETITIVIDAD de su Empresa en el Mercado y el FORTALECIMIENTO de sus valores Organizacionales.**

**Metodología: Búsqueda Inteligente de Talentos - BIT  
ASEGURE LÍDERES. Soluciona la falta de Organización, la alta rotación y ahorre dinero y tiempo en malas contrataciones.**

**jmmosquera@oconorconsulting.com**

**0990335594**

# BÚSQUEDA INTELIGENTE DE TALENTOS



## Guayaquil:

Av. Jaime Roldós Aguilera, Ciudad Colón  
Parque Empresarial Colón,  
Edificio Empresarial I - Mezanine, Oficina 08  
Teléfono: 0987801699

## Quito:

Av. 6 de Diciembre N34-360 y Portugal,  
Edificio Zyra, Piso 12, Ofi. 1201  
Teléfono: 0987290067

[www.oconorconsulting.com](http://www.oconorconsulting.com)



**ESTUDIOS INTERNOS**

**OUTPLACEMENT  
E INTERNSHIP**

**CONSULTORÍA PARA  
EL LARGO PLAZO**

**ENCUESTAS  
DE MERCADO**

**CAPACITACIÓN**

**DESARROLLO DEL  
TALENTO HUMANO**

